

# start!

letzt bewerben:  
Ab Seite 34  
aktuelle Stellen  
für Azubis

Foto: ImageFlow – stock.adobe.com



**HANDWERK  
& NATUR**

**PFLEGE &  
GESUNDHEIT**

**VERWALTUNG  
& JUSTIZ**





# Weil der Pflegeberuf mehr als nur ein Job ist...

**ASB**  
Mittel-Brandenburg



Hallo Anja. Was muss ich über die Ausbildung wissen?

Sie dauert 3 Jahre, ist sehr abwechslungsreich und international anerkannt...  
Es ist einer der krisensichersten Jobs, denn der Beruf ist

- immer gefragt,
- bietet viele Karrierewege,
- du hast zig Einsatzgebiete, vom Seniorenheim über Krankenhaus bis hin zur Kinderpflege
- und egal wie dein Leben sich entwickelt, findest du hier immer das passende Arbeitsmodell.

Klingt spannend. Aber kann man davon leben?

Klar. Du bekommst als Ausbildungsentgelt zwischen 1.200-1.400 € plus Zulagen. Das Einstiegsgehalt als ausgebildete Pflegefachkraft liegt bei 3.000 € aufwärts.

Wow! Warum sollte ich mich beim ASB Mittel-Brandenburg bewerben?

Hier unsere **TOP 5**:

1. Übernahmegarantie
2. hohe Abschlussquote
3. Azubi Auto für Jahrgangsbeste
4. über 50 Standorte in LDS, TF und OSL
5. tolle Azubi-Betreuung

Wie und wo kann ich mich bewerben?

Entweder du schickst mir deine Bewerbung an die E-Mail: [ausbildung@asb-mb.de](mailto:ausbildung@asb-mb.de) oder per Post an ASB Mittel-Brandenburg z. Hd. Anja Schneider Erich-Weinert-Straße 45 157411 Königs Wusterhausen

**Ausbildungsstart ist der 1. Oktober 2024.**

Ich hab noch Fragen...

Kein Problem. Schreib mir an die E-Mail-Adresse: [ausbildung@asb-mb.de](mailto:ausbildung@asb-mb.de) oder ruf mich an unter der Telefonnummer: 03375 - 25 78 95.

Was, wenn ich mich noch nicht entscheiden kann?

Wie wäre es mit einem Praktikum zum Reinschnuppern? Oder einem FSJ? Auch hier helfe ich dir als Ausbildungsbeauftragte weiter.

Cool! Ich meld mich.

Klasse! Wir freuen uns auf dich!

# INHALT



- 4 Soziale Berufe
- 5 Systemrelevante Berufe

## HANDWERK

- 6 Mikrotechnologie
- 7 Werkzeugmechaniker
- 8 KFZ-Mechatroniker
- 10 Job-Kurzportraits



## GESUNDHEIT UND PFLEGE

- 12 Altenpfleger
- 13 Gesundheitspflegehelfer
- 14 Medizintechnik
- 15 Hörgeräteakustiker
- 16 Job-Kurzportraits



## VERWALTUNG UND JUSTIZ

- 18 Rechtspfleger
- 19 Justizfachangestellter
- 20 Jobkurzportraits



## ACKER UND FORST

- 22 Forstwirt
- 23 B.SC. Forstwirtschaft

## SERVICE

- 24 Probezeit in der Ausbildung
- 25 Ausbildung und Abitur
- 26 Erste Vorstellungsgespräche
- 28 Tipps: Bewerbungsfotos
- 30 Gut vorbereitet: Zwischenprüfung
- 32 Zusatzqualifikationen

# SOZIALE BERUFE

„Gemeinnützig“ oder „hilfsbereit“ arbeiten - was die Berufsgruppe ausmacht



**O**b Kinder, alte oder kranke Menschen - wen der soziale Bereich fasziniert, für den könnte eine soziale Ausbildung genau das Richtige sein. Doch was heißt überhaupt „sozial“? Wörtlich ist es ein Synonym für „gesellschaftlich“ und wird im heutigen Sprachgebrauch oft mit „gemeinnützig“ oder „hilfsbereit“ gleichgesetzt. Immer mehr Jugendliche entscheiden sich nach ihrem Abschluss für eine Ausbildung im sozialen Bereich.

Es gibt viele verschiedene Richtungen, die man mit einer sozialen Ausbildung einschlagen kann. Zuerst sollte man sich also bewusst machen, welcher Bereich am meisten fasziniert oder interessiert.

## ÜBERBLICK ÜBER DIE VERSCHIEDENEN MÖGLICHKEITEN

- ➔ Arbeit mit älteren Menschen/ Senioren: Altenpfleger oder Altenpflegehelfer
- ➔ Arbeit mit verletzten oder kranken Menschen: Rettungssanitäter, Krankenpfleger
- ➔ Arbeit mit Babys und Müttern oder Kindern: Hebamme, Kinderkrankenpfleger oder Erzieher
- ➔ Arbeit als Therapeut oder Betreuer: Physiotherapeut und Ergotherapeut, Logopäde oder Diätassistent

Wichtig: Seit Januar 2020 gibt es die generalistische Ausbildung zum Pflegefachmann, die einen Einblick in alle Bereiche ermöglicht. Zuerst absolviert man also die generalistische Ausbildung, um sich anschließend auf den selbst gewählten Bereich zu spezialisieren.

## ABLAUF DER AUSBILDUNG

Die Ausbildung in den Sozial- und Gesundheitsberufen bzw. Pflegeberufen findet meist an einer Berufsfachschule oder Fachschule statt. Dabei handelt es sich um eine sogenannte schulische Ausbildung. Diese besteht aus Theorie aber auch aus Praxisphasen in einer sozialen Einrichtung. Da es sich hierbei um ein breites Berufsfeld handelt, werden hier je nach Ausbildung andere Inhalte und berufsspezifische Kompetenzen vermittelt.

Voraussetzungen für eine Ausbildung im sozialen Bereich:

- ➔ hohe psychische Belastbarkeit keine Berührungsgängste
- ➔ Hilfsbereitschaft
- ➔ Mitgefühl und Einfühlungsvermögen
- ➔ Leidenschaft

Neben der sozialen Ausbildung gibt es auch die Möglichkeit eines Studiums, um einen so-

zialen Beruf zu erlernen. Hinsichtlich der Art des Studiums hat man hier die freie Wahl: Ob Vollzeitstudium an einer Universität, Duales Studium, Fernstudium oder auch berufs begleitendes Studium, im Sozialwesen ist alles möglich.

## ÜBERBLICK ÜBER MÖGLICHE STUDIENGÄNGE

- ➔ Erziehungswissenschaften oder Pädagogik, Sozialpädagogik
- ➔ Früh-, Heilpädagogik oder Kindheitspädagogik
- ➔ Bildungswissenschaften
- ➔ Duales Studium Soziale Arbeit
- ➔ Duales Studium Pflege
- ➔ Sozialmanagement
- ➔ Duales Studium Physiotherapie
- ➔ Duales Studium Gesundheitsmanagement
- ➔ Psychologie
- ➔ Logopädie

([www.azubiyo.de](http://www.azubiyo.de) / cr)





# SYSTEM-RELEVANTE BERUFE

Branchen, die unsere Gesellschaft grundsätzlich am Laufen halten

**O**b in den TV-Nachrichten, im Radio oder auf Instagram: Überall wird von systemrelevanten Berufen gesprochen. Doch was sind systemrelevante Berufe überhaupt? Und lohnt es sich, jetzt in einem systemrelevanten Beruf eine Ausbildung zu machen?

## WAS BEDEUTET SYSTEMRELEVANT?

Systemrelevante Berufe umfassen die Tätigkeiten, die notwendig sind, um unsere Gesellschaft grundlegend am Laufen zu halten. Damit wir, auch in Ausnahmesituationen wie der Corona-Krise, weitestgehend normal und sicher weiterleben können, muss vor allem unsere Grundversorgung in allen Bereichen sichergestellt sein.

Man stelle sich vor, alle Menschen in Deutschland würden in einer solchen Situation zuhause bleiben, und niemand würde mehr arbeiten gehen. Wie sähe das Leben der Menschen dann aus?

Lebensmittel würden nicht mehr geerntet oder produziert werden. Auf den Straßen wären keine LKWs mit Lieferungen unterwegs und auch die Supermärkte würden geschlossen bleiben. Zuhause gäbe es wahrscheinlich keinen Strom und kein Wasser mehr. Aber auch das Abwasser würde nicht funktionieren und der Müll nicht abgeholt werden. Besonders schlimm würde sich die

Situation in Krankenhäusern oder anderen Einrichtungen, wie Altenheimen, zeigen: Kein medizinisches Personal wie Ärzte oder Pflegekräfte wären da, um die Patienten zu versorgen, und auch kein Rettungsdienst, der in Notfällen hilft. Doch auch selbst kann man sich nicht medizinisch versorgen, denn die Apotheke ist ebenfalls geschlossen. Auf den leeren Straßen sieht man weder Polizei noch Feuerwehr, die für Sicherheit sorgen.

Alle diese Berufsgruppen sind extrem wichtig für die Aufrechterhaltung unserer Gesellschaft und unseres „Systems“. Jede Person, die in einem systemrelevanten Beruf arbeitet, trägt aktiv durch ihre tägliche Leistung dazu bei, dass unsere Gesellschaft von der Pike auf funktionsfähig ist und weiterhin geregelt fortbestehen kann. Das sichert uns so auch unsere Grundrechte und gibt uns Komfort und Sicherheit.

## WELCHE BERUFE GELTEN ALS SYSTEMRELEVANT?

Für viele Menschen ist es aktuell wichtig zu erfahren, ob ihre Berufe offiziell als systemrelevant gelten. Als systemrelevante Branchen gelten:

↳ Energie, Wasserzufuhr & -entsorgung

↳ Ernährung

↳ Informationstechnik und Telekommunikation

↳ Gesundheit

↳ Finanz- und Wirtschaftswesen

↳ Transport & Verkehr

↳ Medien

↳ Staatliche Verwaltung

↳ Betreuung

([www.azubiyo.de](http://www.azubiyo.de) / cr)

## AUTOMATISIERUNG: GEBALLTE KRAFT AUF KLEINSTEM CHIP

**M**ikrotechnologie bestimmt mittlerweile den Alltag. Kein Smartphone könnte ohne sie auskommen, kein PC würde ohne sie laufen und alle neuen Autos brauchen sie. Und das sind nur die ganz offensichtlichen Einsatzgebiete. Deshalb werden auch in immer mehr Bereichen Fachkräfte benötigt, die die kleinen Wunderteilchen herstellen.

Denn Mikrochips kommen nicht nur aus Ostasien, sondern werden auch direkt vor der Haustür hergestellt und leisten mittlerweile erstaunlich viel. Die kleinen Dinger faszinieren viele Menschen, die einen zukunftsweisenden Beruf erlernen möchten. Zu den ersten Dingen, die in der Ausbildung gelernt werden, gehört die Herstellung von sogenannten „Reinräumen“. Denn penible Sauberkeit und Staubfreiheit sind das A und O in der Produktion von Mikrochips.

Deshalb muss auch Schutzkleidung getragen werden und die strengen Hygienevorschriften müssen bis ins kleinste Detail befolgt werden. Es wird aber auch gelehrt, wie Produktionsprozesse optimiert und die Arbeit dokumentiert wird. Klingt das jetzt nicht so spannend? Doch, es wird noch interessanter: In der Berufsschule wird parallel dazu gelernt, wie die einzelnen Schichten der Chips hergestellt werden und wie fototechnische Verfahren angewendet werden. Schon im zweiten Ausbildungsjahr kann ein

Schwerpunkt gewählt werden. Außerdem werden die Kenntnisse der Herstellungs- und Montageprozesse vertieft und selbstständig prozessbegleitende Prüfungen durchgeführt. Als fertig ausgebildeter Mikrotechnologe arbeitet man hauptsächlich in Reinräumen. Das kann in der Chipindustrie, in Forschungsinstituten und Hochschulen oder auch bei Halbleiter- und Computerherstellern sein. Auch Hersteller elektronischer Bauteile oder elektromedizinischer Geräte benötigen Mikrotechnologen.

Für diesen Beruf sollten Sorgfalt, Genauigkeit, technisches Verständnis und manuelles Geschick sowie gutes Sehvermögen mitgebracht werden – das kann aber auch mit Brille sein, denn wie gesagt, die Teilchen sind sehr, sehr klein. Gute Noten in Physik und Chemie sind hilfreich, vor allem aber ein Interesse an der Materie und an einer immer mehr auf Automatisierung und Digitalisierung ausgerichteten Umwelt mit zukunftsorientierten Arbeitsplätzen. Wer sich gern mit technischen Fragestellungen beschäftigt, hat hier ein interessantes Arbeitsfeld. Gute Englischkenntnisse sind nötig, und Interesse an Chemie, Physik, Technik und Elektronik ist wichtig. Verantwortungsbewusstsein und Konzentrationsvermögen sind unabdingbar. Mittlerweile ist fast die Hälfte der Auszubildenden in Forschungsinstituten und Unternehmen weiblich.

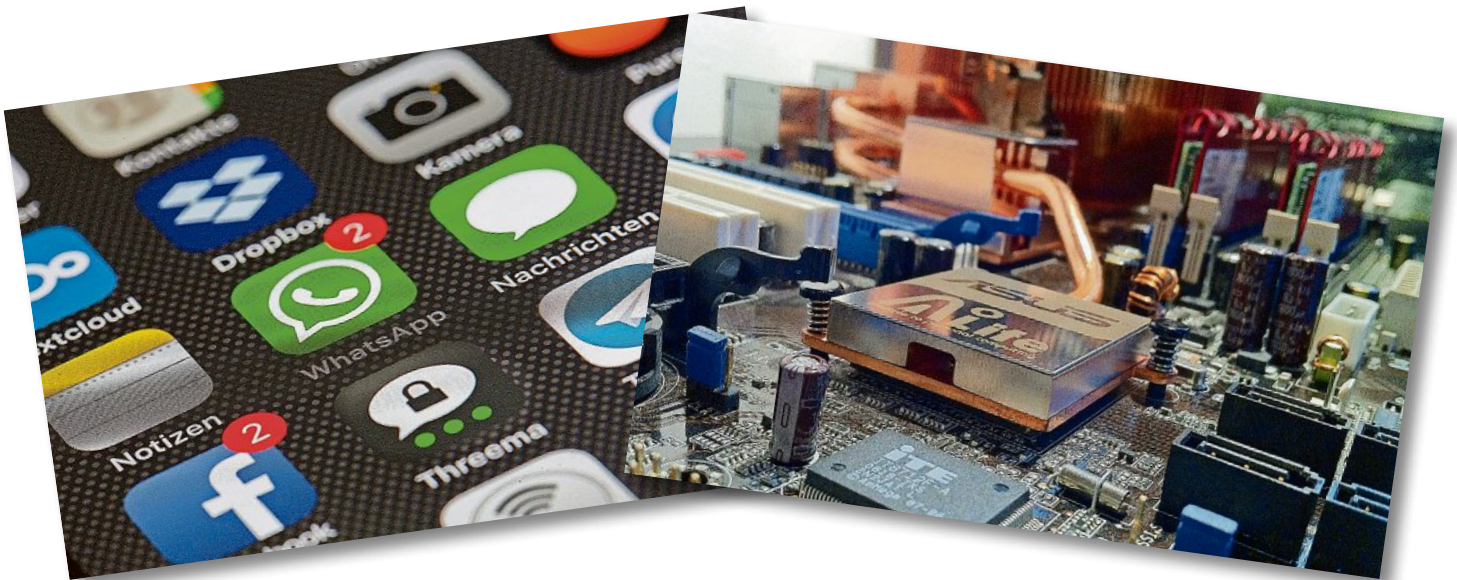
### INFOS

#### Voraussetzungen:

Abitur oder Fachabitur mit guten Noten in Chemie und Physik, Interesse an technischen Prozessen und manuelles Geschick. Gute Englischkenntnisse.

#### Studiendauer:

3 Jahre dual im Unternehmen/Institut und in der Berufsschule





## PRODUZIEREN, WAS ANDERE FÜR IHRE ARBEIT BRAUCHEN



**W**erkzeuge faszinieren nicht nur als „Tool“ am Computer, sondern auch ganz praktisch beim handwerklichen Einsatz. Wer selbst ein Werkzeug entwickeln möchte, weil es das passende für ein bestimmtes Vorhaben noch nicht gibt und dazu noch technisch versiert ist und das, was im Kopfkino entworfen wurde, auch aufs Papier und noch besser, praktisch umsetzen kann, sollte vielleicht darüber nachdenken, eine Karriere als Werkzeugmechanikerin in Erwägung zu ziehen.

Im Gegensatz zur Massenproduktion, bei der eher Industriemechaniker oder Zerspanungsmechaniker an großen Maschinen arbeiten, erfordert dieser Beruf auch einige Kniffe und Tüftelei. Denn das, was dabei hergestellt wird, wird für eine spezifische Aufgabe benötigt und oft nur in Einzelstücken produziert. Dafür muss es jedoch präzise passen, um seinen Zweck erfüllen zu können. Dieser Beruf hat eine lange Tradition – schon in der Steinzeit haben Menschen einfache Werkzeuge geschaffen, um sich das Leben zu erleichtern. In Zeiten industrieller Produktion geht es jedoch nicht mehr um einfache Beile oder Hämmer, sondern vielmehr um

Präzisionswerkzeuge, ohne die bestimmte Vorgänge, etwa in der Industrie oder Medizin, nicht möglich wären. Hier sind Millimeterarbeit, Achtsamkeit und Genauigkeit gefragt. Bei der Arbeit werden eine Vielzahl von unterschiedlichen Werkstoffen eingesetzt, die der Auszubildende kennenlernen wird. Und wenn das Werkzeug häufig verwendet wird, muss es auch gewartet werden – das gehört ebenfalls zu den Aufgaben der Werkzeugmechaniker.

Während in der Vergangenheit einfache Hilfsmittel in einer Schmiede beim Werkzeugmachen zum Einsatz kamen, sind es heute eher computergesteuerte CNC-Fräsen, die die Arbeit übernehmen. Diese Maschinen müssen jedoch erst programmiert werden – auch das ist Teil der Ausbildung. Durch die Automatisierung ist heute bei dieser Arbeit viel weniger körperlicher Einsatz erforderlich, wodurch dieser Beruf auch für größere Personenkreise immer attraktiver wird. Wichtig ist dabei immer, dass angehende Werkzeugmechaniker sich bereits in der Schule im Werkunterricht als Bastler und Tüftler bewiesen haben sollten. Auch Mathematik spielt eine bedeutende Rolle bei der Berechnung der einzelnen Teile.

## INFOS

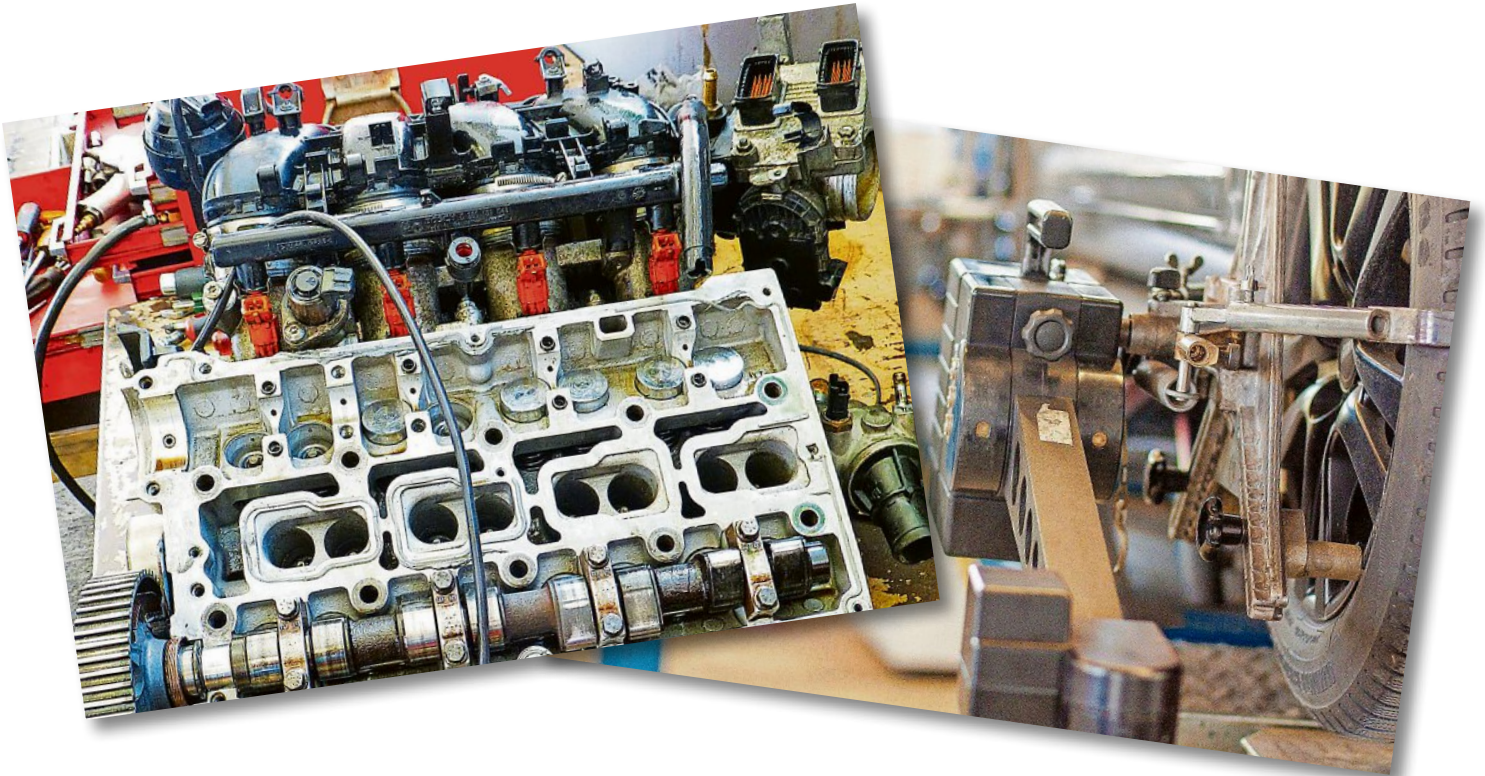
### Voraussetzungen:

Mittlerer Schulabschluss mit guten Noten in Mathe und Werken, Begeisterung für Technik

### Ausbildungsdauer:

3 ½ Jahre dual im Betrieb und in der Berufsschule, bei sehr guten Leistungen ist eine Verkürzung möglich.

## MESSEN, PRÜFEN, SCHRAUBEN, DAMIT DER VERKEHR ROLLT



**F**ehler und Störungen beheben oder gleich einen ganzen Motor bauen – klingt nach einer Herausforderung? Eines ist sicher: Mit dieser Ausbildung muss man bei der Reparatur des eigenen Autos nur noch die Materialkosten bezahlen. Dabei ist es auch egal, ob im Bereich Pkw oder Nutzfahrzeuge gearbeitet wird, denn zuerst werden die Grundlagen erlernt und ein allgemeines Verständnis dafür entwickelt, wie ein hochmoderner Motor überhaupt funktioniert.

Und das ist nicht mehr so wie in der Schrauberwerkstatt eines Großvaters, der Trabi oder Käfer ganz einfach zerlegen und wieder zusammenbauen konnte. Moderne Fahrzeuge funktionieren nur noch mittels Elektronik und Software, und diese muss erst von einem Computer eingelesen und analysiert werden. Die Fehlerdiagnose wird in erster Linie von Programmen durchgeführt, repariert wird aber immer noch von Hand.

Neben dem klassischen Auf- und Abbau eines Motorblocks wird also auch die systematische Fehleranalyse mithilfe computergesteuerter Systeme erlernt. Der Schraubenschlüssel verliert plötzlich gewaltig an Bedeutung. Trotzdem muss man die einzelnen

Teile des Motors kennenlernen und wissen, was am Ende wie funktioniert. Neben der Elektronik spielen auch Hochvolt- und Karosserietechnik eine Rolle. So erklärt sich übrigens auch die Berufsbezeichnung, eine Zusammenschluss von Mechaniker und Elektroniker.

Nicht nur Pkw müssen repariert und gewartet werden, bei Nutzfahrzeugen ist es nicht anders. Deshalb bilden beispielsweise auch Betriebe, die die unterschiedlichsten Nutzfahrzeuge verleihen, Kfz-Mechatroniker aus. Denn mehr noch als in einer Autowerkstatt mit Privatkunden oder einem Verkehrsbetrieb, der darauf achtet, dass die Fahrer behutsam mit den Fahrzeugen umgehen, gibt es beim Verleih keinerlei Garantie, dass Maschinen und Geräte in ordentlichem und einsatzfähigem Zustand zurückkommen. Wartung ist hier das A und O, damit die Fahrzeuge noch lange zum Einsatz kommen können.

Aber auch der öffentliche Nahverkehr braucht Kfz-Mechatroniker, damit Busse stets pünktlich unterwegs sind. Das bedeutet eine breite Palette potenzieller Arbeitgeber, aus der später gewählt werden kann, denn alle suchen Fachkräfte. Hauptsache, bei der Ausbildung wird sich ordentlich ins Zeug gelegt.

## INFOS

### Voraussetzungen:

Mittlerer Schulabschluss mit guten Noten in Mathe, Physik, Chemie und Deutsch, Interesse an technischen Herausforderungen und handwerkliches Geschick

### Ausbildungsdauer:

3 ½ Jahre dual im Betrieb und in der Berufsschule, bei guten Leistungen Verkürzung auf 3 Jahre möglich, Abschlussprüfung bei der Handwerkskammer



## NEUE FACHRICHTUNG FÜR KAROSSERIE- UND FAHRZEUGBAUMECHANIKER

**Z**um 1. August 2023 gilt eine neue Ausbildungsordnung für künftige Karosserie- und Fahrzeugbaumechanikerinnen und -mechaniker. Das teilt das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) mit.

Zu den bisherigen Fachrichtungen Karosserieinstandhaltungstechnik sowie Karosserie- und Fahrzeugbautechnik gesellt sich dann die neu geschaffene Fachrichtung Caravan- und Reisemobiltechnik.

In dieser stehen die Konstruktion und Herstellung von Fahrzeugen und die Instandhaltung von Fahrzeugen, Karosserien und Aufbauten im Mittelpunkt. Damit werde laut BIBB der steigenden Nachfrage nach entsprechenden Fahrzeugen im Freizeitbereich Rechnung getragen.

Außerdem wurde angesichts der fortschreitenden Elektromobilität eine fachübergreifende Zusatzqualifikation für den Umgang mit Hochvoltkomponenten entwickelt. Auch die Instandhaltung von Klimatechnik und Rückhaltesystemen wie Gurtstraffern und Airbags wurde beispielsweise neu in die Ausbildungsinhalte aufgenommen.

### IN HANDWERK UND INDUSTRIE

Karosserie- und Fahrzeugbaumechanikerinnen und -Mechaniker arbeiten im Handwerk und in der Industrie beispielsweise bei Fahrzeugherstellern, in der Konstruktion von Sonderfahrzeugen, in Instandhaltungsbetrieben sowie bei Caravan- und Reisemobilherstellern.

Die Auszubildenden fertigen Karosserie- und Fahrzeugbauteile an und rüsten Fahrzeuge mit Zubehör und Zusatzeinrichtungen aus. Außerdem führen sie Instandhaltungs- und Instandsetzungsarbeiten aus, die auf der Diagnose von Fehlern und Störungen an Fahrzeugen und deren Systemen basieren. Auch das Schützen und Pflegen von Oberflächen ist Bestandteil des Berufs, für den laut BIBB bundesweit zuletzt insgesamt etwa 4.000 Fachkräfte ausgebildet wurden. Für sie bestünden dem Institut zufolge gute Übernahmechancen.

Das BIBB informiert auf seiner Webseite gesammelt zu aufgefrischten Ausbildungsordnungen. dpa

### INFOS

#### Voraussetzungen:

Mittlerer Schulabschluss, Interesse an technischen Herausforderungen und handwerkliches Geschick

#### Ausbildungsdauer:

3 ½ Jahre im Betrieb und in der Berufsschule

[www.bibb.de](http://www.bibb.de)



## OFEN- UND LUFT-HEIZUNGSBAUER

**O**fen- und Luftheizungs-bauer und -bauerinnen planen und bauen Öfen und Heizungen oder einzelne Baugruppen. Dies können beispielsweise Kachelöfen, Backöfen, handwerklich erstellte Herde und Kamine, Warmluftheizungen, Be- und Entlüftungsanlagen, Öl-, Gas- und Feststoffbrenner oder zentrale Heizölanlagen sein. Wenn sie ihre Kunden beraten und mit ihnen den Auftrag definiert haben, fertigen sie in der Werkstatt die Anlagenteile, transportieren diese zum Kunden und montieren und installieren sie dort.

Industriell gefertigte Feuerstätten stellen sie direkt vor Ort auf und schließen sie an Schorn-

steine und Versorgungssysteme an. Sie bringen Rohrleitungen an, installieren und prüfen elektrische Baugruppen sowie Regel-, Steuer-, Sicherheits- und Überwachungseinrichtungen. Abschließend nehmen sie Öfen oder Heizungen in Betrieb, übergeben sie den Kunden und weisen sie in die Bedienung ein. Auch Kundendienst, Inspektionen und Instandhaltungsarbeiten führen sie durch.

## INFO

### Ausbildungsort/ -dauer

» Ausbildungsbetrieb und Berufsschule, 3 Jahre

### Wo arbeitet man?

» in handwerklichen Betrieben des Kachelofen-, Ofen- und Kaminbaus  
» in der Bauinstallation, z.B. bei Installations- und Heizungsbaubetrieben

### Worauf kommt es an?

» handwerkliches Geschick  
» technisches Verständnis  
» Umsicht, Sorgfalt  
» Gute körperliche Konstitution

### Perspektiven

» Prüfung als Ofen- und Luftheizungsbaumeister  
» Weiterbildung als Techniker der Fachrichtung Heizungs-, Lüftungs-, Klimatechnik  
» Bachelorabschluss im Studienfach Versorgungstechnik  
» der Trend, für Wohnungen und Büros Gebäudekonzepte zu entwickeln, bei denen versorgungstechnische Einrichtungen durch das Internet verbunden und gesteuert werden, kann zu einem wichtigen Weiterbildungsthema für Ofen- und Luftheizungs-bauer werden.

## BRUNNENBAUER



**B**runnenbauer und Brunnenbauerinnen führen Bohrungen durch, um unterirdische Wasservorräte zu erschließen und nutzbar zu machen. Durch Probebohrungen stellen sie fest, wo gutes Trinkwasser zu finden ist. Dann richten sie die Baustelle ein, bohren Brunnenschächte, verlegen Rohre und bauen Pumpwerke ein, um das Wasser an die Oberfläche zu befördern.

Mit ihren Bohrungen machen sie auch Bodenschätze ausfindig oder erkunden Grundwasservorräte.

Außerdem sanieren sie ältere Brunnen und bauen Grundwasserabsenkungsanlagen für die Gründung von Bauwerken.

## INFO

### Ausbildungsort/ -dauer

» Ausbildungsbetrieb und Berufsschule, 3 Jahre

### Wo arbeitet man?

» in Bauunternehmen des Tiefbaus und des Spezialtiefbaus  
» bei der Baustellenvorbereitung  
» im Bereich der Wasserversorgung

### Worauf kommt es an?

» Verantwortungsbewusstsein  
» Umsicht und Sorgfalt  
» Auge-Hand-Koordination

### Perspektiven

» Prüfung als Brunnenbaumeister  
» Weiterbildung als Techniker der Fachrichtung Bautechnik mit dem Schwerpunkt Tiefbau



## BAUTENSCHÜTZER FÜR HOLZBAUTEN

**H**olz- und Bautenschützer der Fachrichtung Holzschutz verhindern bzw. beseitigen Insekten und Pilzbefall an Gebäudebauteilen aus Holz. Zunächst prüfen sie Art, Umfang und Ursache der Schäden und identifizieren die tierischen oder pflanzlichen Schädlinge. Sie informieren über

der Schadensursachen setzen sie beispielsweise thermische oder chemische Verfahren ein. Um künftigen Schäden entgegenzuwirken, führen sie auch vorbeugende Maßnahmen durch. Die ausgeführten Arbeiten dokumentieren sie ebenso wie die eingesetzten Materialien und Verfahren.



umweltschonende Bekämpfungsverfahren und entscheiden in Absprache mit dem Auftraggeber über die passenden Maßnahmen. Dann planen sie den Arbeitsauftrag, richten den Arbeitsplatz ein und sichern ihn. Zur Beseitigung

Holz- und Bautenschützer der Fachrichtung Bautenschutz trocknen durchfeuchtete Bauwerke, bereiten Sanierungsbereiche vor, tauschen Mauerteile aus und ersetzen den Putz.

### INFO

#### Ausbildungsort/ -dauer

- » Ausbildungsbetrieb und Berufsschule, 3 Jahre

#### Wo arbeitet man?

- » im Ausbaugewerbe
- » in Hochbauunternehmen
- » im Bereich Desinfektion und Schädlingsbekämpfung

#### Worauf kommt es an?

- » Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein

- » Umsicht, Schwindelfreiheit
- » Entscheidungsfähigkeit und Reaktionsgeschwindigkeit
- » Gute körperliche Konstitution

- » Kenntnisse in Mathematik, Biologie, Werken, Chemie

#### Perspektiven

- » Meister/in im Holz- und Bautenschutzgewerbe
- » Bachelorabschluss im Studienfach Holztechnik

## STEINMETZ / STEINBILDHAUER

**D**ie duale Ausbildung für Steinmetze und Steinbildhauer gibt es in zwei Fachrichtungen: Steinbildhauerarbeiten und Steinmetzarbeiten.

Steinmetze oder Steinmetzinnen und Steinbildhauer der Fachrichtung Steinmetzarbeiten beraten ihre Kunden über Gestaltungsmöglichkeiten und das jeweils geeignete Material z.B. für Tischplatten, Fassadenverkleidungen, Bodenplatten, Treppen, Geländer oder Grabanlagen. Sie fertigen Skizzen und digitale Konstruktionszeichnungen, sägen und schleifen Rohblöcke aus Natur- und Kunststeinen mit CNC-Maschinen. Viele Arbeitsgänge führen sie aber auch mit handgeführten Maschinen wie

Trennschleifern oder Kreissägen bzw. von Hand mit Knüpfel und Meißel durch. Sie organisieren den Transport der fertigen Erzeugnisse zum Einbau- oder Aufstellort und verlegen Bodenplatten, bauen Arbeitsplatten oder Treppen ein, versetzen und verankern Fassadenplatten und setzen Grabsteine.

Im Bereich Denkmalpflege prüfen sie den Zustand von historischer Steinsubstanz, entfernen Schmutz, tauschen Bauteile aus oder setzen sie instand und konservieren die Oberflächen.

### INFO

#### Ausbildungsort/ -dauer

- » Ausbildungsbetrieb und Berufsschule, 3 Jahre

#### Wo arbeitet man?

- » in Betrieben der Naturwerkstein- sowie Natursteinbe- und -verarbeitung, z.B. in Steinmetz- und Grabsteinwerkstätten
- » in Restaurierungsbetrieben für historische Gebäude und Steindenkmäler; in Museums- werkstätten

#### Worauf kommt es an?

- » Geschicklichkeit und Auge-Hand-Koordination
- » Sinn für Ästhetik und Kreativität
- » Handwerkliches Geschick und technisches Verständnis
- » Sorgfalt und Umsicht

#### Perspektiven

- » Prüfung als Steinmetz- und Steinbildhauermeister
- » Bachelorabschluss im Studienfach Bauingenieurwesen

## ALS ALTENPFLEGER FÜR DIE PATIENTEN DA SEIN



**A**ltenpflegehelfer und -pflegehelferinnen unterstützen Pflegefachkräfte wie Altenpfleger bei der Pflege und Betreuung älterer Menschen mit unterschiedlichem Gesundheitszustand. Dabei beachten sie die Arbeits- und Hygienevorschriften und tragen oft Schutzkleidung wie Einweghandschuhe und ggf. Mundschutz. In der stationären Pflege in Pflege- und Seniorenheimen arbeiten sie innerhalb eines Teams.

Bei ambulanten Pflegediensten sind sie auch bei den Patienten in deren häuslichem Umfeld tätig. Sie werden in wechselnden Diensten - auch nachts und am Wochenende - eingesetzt.

Im Umgang mit Patienten benötigen Altenpflegehelfer eine gute körperliche Konstitution, Einfühlungsvermögen und psychische Stabilität. Bei der Grundpflege haben sie unmittelbaren körperlichen Kontakt zu Patienten. Für das wichtige Einhalten der Pflegemaßnahmen und die Mitwirkung bei der Arzneimittelgabe sind Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein erforderlich.

Altenpflegehelfer ist eine landesrechtlich geregelte schulische Ausbildung an Berufsfachschulen. Die Ausbildungsdauer beträgt in Vollzeit 1 bis 2 Jahre, in Teilzeit können es 1,5 bis 4 Jahre werden. Ausbildungsdauer sowie Verkürzungs- und Verlängerungsmöglichkeiten sind in den Ausbildungs- und Prüfungsordnungen der Bundesländer geregelt.

Zwölf Anpassungsweiterbildungen in diesem Beruf sind möglich, beispielsweise im Bereich Geriatrie, Palliativpflege, Psychiatrie oder Sterbebegleitung.

Die generalistische Pflegeausbildung befähigt die Auszubildenden, Menschen aller Altersstufen in allen Versorgungsbereichen zu pflegen. Sie schließt nach drei Jahren mit dem Berufsabschluss „Pflegefachfrau“, beziehungsweise „Pflegefachmann“ ab.

Da man nach der Ausbildung in allen Versorgungsbereichen der Pflege arbeiten kann, gibt es vielfältige Einsatz- und Entwicklungsmöglichkeiten. Zudem wird der Berufsabschluss automatisch EU-weit anerkannt.

pm/cr



## MIT **EINFÜHLUNGSVERMÖGEN** UND **VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN**



**G**esundheits- und Krankenpflegehelfer wirken bei Körperpflegemaßnahmen mit, betten und lagern Patienten um, teilen Essen aus und helfen bei der Nahrungsaufnahme. Sie beobachten und kontrollieren Puls, Temperatur, Blutdruck und Atmung ihrer Patienten. Zudem begleiten sie diese zu Untersuchungen und Behandlungen. An physikalischen Therapiemaßnahmen sind sie ebenso beteiligt.

Gesundheits- und Krankenpflegehelfer und -helferinnen sind zudem für Sauberkeit und Hygiene zuständig: Sie reinigen und pflegen Instrumente, räumen die Krankenzimmer auf und richten die Betten. Außerdem führen sie einfache ärztliche Anweisungen und Verordnungen durch, helfen bei der Pflegedokumentation und -organisation mit und unterstützen Fachkräfte wie Pflegefachleute bei den Nachtwachen.

Gesundheits- und Krankenpflegehelfer ist eine landesrechtlich geregelte schulische Ausbildung an Berufsfachschulen. Sie dauert in Vollzeit 1-2 Jahre, in Teilzeit 2-4 Jahre und führt zu einer staatlichen

Abschlussprüfung. Für die Ausbildung wird in der Regel ein Hauptschulabschluss (je nach Bundesland auch Berufsreife, Berufsbildungsreife, erster allgemeinbildender Schulabschluss, erfolgreicher Abschluss der Mittelschule) vorausgesetzt.

Die einzelnen Berufsfachschulen wählen Bewerber nach eigenen Kriterien aus. Besonders gefragt werden Eigenschaften wie Einfühlungsvermögen, Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein, psychische Stabilität und Verschwiegenheit sowie gute körperliche Konstitution. pm/cr

## ZAHNTECHNIKER: ANDEREN EIN LÄCHELN INS GESICHT ZAUBERN



### INFOS

#### Voraussetzungen:

Mittlerer Schulabschluss oder Abitur, handwerkliche Begabung und technisches Verständnis.

#### Ausbildungsdauer:

3 ½ Jahre dual. Weiterbildungsmöglichkeiten: Meisterschule oder Bachelorstudium an der privaten Steinbeis Hochschule Berlin als Weg in die Selbstständigkeit.

[www.zibb.de](http://www.zibb.de)

**H**andwerklich begabte Personen, die Genauigkeit schätzen und neben technischem Verständnis auch einen guten Sinn für Farbe und Formen besitzen, könnten sich vom Beruf des Zahntechnikers angesprochen fühlen. Zahntechniker agieren als wahre Künstler, da keine Standardware hergestellt wird. Stattdessen wird jeder Zahnersatz präzise an den Mund der Patienten angepasst, ohne diese jemals gesehen zu haben.

Die Bandbreite der Arbeit reicht von Komplettprothesen bis hin zu einzelnen Implantaten. Diese müssen farblich passend und naturnah gestaltet sein, um sich nahtlos ins vorhandene Gebiss einzufügen. Gipsabdrücke und Farbmuster dienen als Vorlagen, welche von Zahnärzten in ihrer Praxis abgenommen werden. Kreativität spielt ebenso eine Rolle wie das Verständnis für die Situation derjenigen, die den Zahnersatz tragen werden.

Die Tätigkeit von Zahntechnikern findet in der Regel in unabhängigen Laboren statt, wo sie für mehrere Zahnärzte arbeiten. Größere Praxen, Zahnkliniken

und Kieferorthopäden beschäftigen jedoch oft eigene Techniker. Eine Ausnahme stellen Zahnspangen für Kinder dar, bei denen Farben ins Spiel kommen. Ansonsten dominiert in diesem Beruf schlichtes Weiß in unterschiedlichen Schattierungen. Ziel ist es, dass der Zahnersatz farblich und formal exakt den eigenen Zähnen der Patienten entspricht, damit sie sich nach der Behandlung wiedererkennen.

Nach Fertigstellung des Zahnersatzes ist eine präzise Anpassung entscheidend. Selbst kleine Unregelmäßigkeiten können starke Schmerzen oder Reizungen verursachen und für die Patienten unangenehm sein. Es liegt in der Verantwortung, solche Probleme zu beheben und somit höchste Qualität zu gewährleisten.

Zahnärzte schätzen langfristige Kooperationen mit qualifizierten Zahntechnikern sehr. Bei Hingabe zum Beruf und leidenschaftlichem Engagement besteht Aussicht auf dauerhafte Beschäftigung. Viele Zahntechniker streben eine Selbstständigkeit an, wofür neben verschiedenen Weiterbildungen auch der Besuch der Meisterschule empfehlenswert ist.



## MENSCHEN MEHR TEILHABE ERMÖGLICHEN MIT MODERNSTER TECHNIK



**S**tell dir vor, um dich herum reden viele Menschen und du hörst nur undefiniertes Gebrabbel. So ergeht es Menschen, deren Gehör nachlässt. Sie stehen mitten in einer Gruppe und sind vollkommen ausgeschlossen, weil sie nicht verstehen, was ihre Nachbarn ihnen erzählen. Hörgeräteakustiker können dieses Leiden erfolgreich beenden.

Dabei ist jedes Hörproblem anders, und für alle Kunden müssen individuelle Lösungen gefunden werden. Dazu sollte viel Einfühlungsvermögen mitgebracht werden, denn Nicht-Hören-Können ist für viele Menschen äußerst frustrierend. Zunächst muss der Hörbedarf der Kunden gemessen werden. Dafür gibt es, ähnlich wie bei Optikern, spezielle Geräte und Verfahren, die in der Ausbildung kennengelernt werden. Mithilfe der audiologischen Messungen können passende Hörgeräte ausgewählt werden.

Damit sie richtig sitzen und eine optimale Verbindung zwischen Hörgerät und Ohr gewährleistet ist, werden spezielle Passstücke, die sogenannten Oto-

plastiken, angefertigt. Außerdem muss den Kunden auch erklärt werden, wie sie ihr Hörgerät optimal nutzen und bedienen können. Der Beruf ist also eine interessante Mischung aus Beratung und Technik, bei der täglich neuen Herausforderungen begegnet wird. Geht beispielsweise mal etwas kaputt, muss das Gerät auch gewartet und repariert werden können. Besonders wichtig ist in dieser Ausbildung jedoch Geduld.

Wer zu Hörgeräteakustikern kommt, hat ein ernsthaftes Problem und kann nicht immer alles gleich verstehen. Neben Feinfühligkeit und technischem Verständnis ist deshalb auch ein gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen Grundvoraussetzung für die Ausbildung. Hörgeräteakustiker ist ein Beruf mit Zukunft – schließlich werden die Menschen immer älter und auch jüngere haben vermehrt Hörprobleme.

## INFOS

### Voraussetzungen:

Erweiterte Berufsbildungsreife mit guten Deutschkenntnissen und Interesse an Biologie und Physik, soziale Kompetenzen und handwerkliches Geschick.

### Ausbildungsdauer:

3 Jahre dual, Weiterbildungsmöglichkeiten und Meisterschule.

[www.der-hoerakustiker.de](http://www.der-hoerakustiker.de)

## FACHKRAFT HYGIENE- ÜBERWACHUNG

**F**achkräfte für Hygieneüberwachung kontrollieren, ob im Bereich der Gesundheitshygiene angeordnete Maßnahmen zur Seuchenverhütung und -bekämpfung umgesetzt werden.

Öffentliche, gewerbliche und private Anlagen und Einrichtungen prüfen sie vor Ort auf Einhaltung der gesetzlichen Hygieneanforderungen. Sie führen Hygienekontrollen durch, zum Beispiel in Krankenhäusern, Einrichtungen des öffentlichen Badewesens und Einrichtungen des Zivil- und Katastrophenschutzes.

Auch in der Wasserver- und -entsorgung und der Klär- und Abfallentsorgung überwachen und überprüfen sie die hygienischen Bedingungen. Sie entnehmen Proben und führen Messungen beziehungsweise Untersuchungen durch. Zudem ermitteln sie bei Verstößen gegen gesetzliche Maßnahmen zum Schutz vor gesundheitsgefährdenden Umweltbelastungen wie Lärm, Luft- und Wasserverschmutzungen oder Strahlen.

## INFO

### Ausbildungsort/ -dauer

» Ausbildungsbetrieb und Berufsschule, 3 bis 5 Jahre (Teilzeit/Vollzeit)

### Wo arbeitet man?

» Fachkräfte für Hygieneüberwachung finden Beschäftigung im öffentlichen Gesundheitswesen.

### Worauf kommt es an?

» Verantwortungsbewusstsein und Sorgfalt  
» Kundenorientierung und Kommunikationsfähigkeit  
» Beobachtungsgenauigkeit (z.B. Erkennen von Infektionsgefahren)  
» Interesse für Chemie, Biologie, Mathematik

gie, Mathematik

### Perspektiven

» Prüfung als Umweltschutzfachwirt/in  
» Bachelorabschluss im Studienfach Gesundheitswissenschaft, Public Health erwerben.

### Trend

» Desinfektionsroboter: Immer mehr Unternehmen setzen auf autonom agierende Desinfektionsroboter, die mithilfe von ultraviolettem Licht (UV-C) Krankheitserreger auf Oberflächen und in der Luft beseitigen

## FACHANGESTELLTE FÜR BÄDERBETRIEBE



**F**achangestellte für Bäderbetriebe sorgen für die Sicherheit in Schwimmbädern. In den verschiedensten Badeeinrichtungen beaufsichtigen und betreuen sie die Badegäste. Auch erteilen sie Schwimmunterricht.

Sie überwachen die technischen Anlagen sowie die Wasserqualität und führen Reinigungs- und Desinfektionsarbeiten durch.

Darüber hinaus pflegen und warten sie zum Beispiel Sport- und Spielgeräte und sorgen für Sauberkeit und Sicherheit in Umkleidekabinen und Duschen. Weiterhin pflegen sie die zur Badeanstalt gehörenden Freiflächen und Grünanlagen.

Außerdem wirken sie bei Verwaltungsaufgaben und in der Öffentlichkeitsarbeit mit.

## INFO

### Ausbildungsort/ -dauer

» Ausbildungsbetrieb und Berufsschule, 3 Jahre

### Wo arbeitet man?

» in öffentlichen und privaten Frei und Hallenbädern  
» in See und Strandbädern  
» in Fitnesszentren und in medizinischen Badeeinrichtungen, etwa von Rehabilitationskliniken

### Worauf kommt es an?

» Konzentration, Beobachtungsgenauigkeit und Aufmerksamkeit

» Konfliktfähigkeit und Durchsetzungsvermögen  
» Körperbeherrschung (etwa für das Durchführen von Rettungsmaßnahmen im Wasser)

### Perspektiven

» Prüfung als Meister für Bäderbetriebe  
» Bachelorabschluss in Sportmanagement und -ökonomie

### Ähnliche Berufe

» Badewärter/Badewärterin  
» Rettungsschwimmer  
» Saunameister



## ERGOTHERAPEUT

**E**rgotherapeuten und -therapeutinnen behandeln Personen, die durch eine Erkrankung, zum Beispiel einen Schlaganfall, oder durch eine Behinderung in ihrer Selbstständigkeit beeinträchtigt sind. Auch Kinder und ältere Menschen, die beispielsweise motorische Schwierigkeiten aufweisen, zählen zu ihren Patienten.

Nach einem individuell erstellten Behandlungsplan üben sie mit ihnen je nach Bedarf beispielsweise grundlegende Fertigkeiten wie Essen, Waschen, Ankleiden, Schreiben oder Einkaufen. Bei anderen Patienten trainieren sie die Grob- und Feinmotorik oder die Orientierungs- und Konzentrati-

onsfähigkeit oder den Umgang mit Hilfsmitteln und Prothesen.

Ergotherapeuten und -therapeutinnen geben Anregungen und Anleitungen zur Gestaltung des Arbeitsplatzes, zur Arbeit im Haushalt oder zur Planung des Tagesablaufs. In den Therapien beziehen sie auch die Angehörigen und das Umfeld der Patienten mit ein.

Durch die Therapie streben sie an, den Patienten ein möglichst selbstständiges Leben und eine Teilnahme am Arbeitsleben zu ermöglichen.

## INFO

### Ausbildungsort/ -dauer

» Berufsfachschule, Krankenhaus/Klinik, ergotherapeutische Praxis, Altenheim, 3 Jahre

### Wo arbeitet man?

» in Krankenhäusern und Kliniken  
» Gesundheitszentren  
» sozialen Einrichtungen und Heimen, u. a. für Behinderte  
» Praxen für Ergotherapie  
» pädagogischen Einrichtungen wie Sonderschulen und Frühförderzentren

### Worauf kommt es an?

» Pädagogische Fähigkeiten und Einfühlungsvermögen  
» Kommunikationsfähigkeit und Kontaktbereitschaft  
» Handwerkliches Geschick

und Auge-Hand-Koordination

» Durchhaltevermögen und psychische Stabilität  
» Kenntnisse in Biologie

### Perspektiven

» Qualifizierungslehrgänge etwa: Entspannungstherapie, Erziehung-, Früh- und Vorschulpädagogik, Arbeit in Werkstätten für Menschen mit Behinderung, Rehabilitation, Elternberatung und Musiktherapie  
» Aufstiegsweiterbildung zum Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen sowie der Betriebswirt für Sozialwesen.  
» Studiengänge: Ergotherapie, Heilpädagogik, Therapiewissenschaft oder Gesundheitsmanagement

## SPORT-ASSISTENTEN

**S**portassistenten und -assistentinnen erledigen kaufmännische Verwaltungsaufgaben wie Zahlungsverkehr und Buchführung, erstellen Haushaltspläne und Kalkulationen und wirken beim Erschließen von Finanzquellen mit.

Beispielsweise werben sie Sponsoren oder beantragen Fördergelder. Außerdem beobachten sie das einschlägige Marktgeschehen und erarbeiten Marketingkonzepte.

Sie planen und koordinieren den täglichen Sportbetrieb, kontrollieren die Einhaltung der

Sicherheitsnormen im Sportbereich oder organisieren besondere Sportveranstaltungen. Auch die Beratung von Kunden, zum Beispiel über Kurs- und Trainingsangebote, fällt in ihren Aufgabenbereich.

Im Trainings- und Wettkampfbetrieb unterstützen sie die Trainer oder leiten selbst Sport- und Bewegungskurse. Zudem beraten sie Kunden nach den Grundsätzen der allgemeinen Trainingslehre und in Fragen der gesundheitlichen Prävention und Rehabilitation.

## INFO

### Ausbildungsort/ -dauer

» Berufsfachschule/Berufskolleg und Praktikumsbetrieb, 2-3 Jahre

### Wo arbeitet man?

» in Sportverbänden und -vereinen  
» in Fitness-Studios  
» in der kommunalen Sport- und Sportstättenverwaltung  
» bei Sportreiseveranstaltern

### Worauf kommt es an?

» Kaufmännisches Denken und Sorgfalt  
» Kommunikationsfähigkeit, Kontaktbereitschaft und Kunden- und Serviceorientierung  
» Pädagogische Fähigkeiten und Körperbeherrschung

» Organisatorische Fähigkeiten

### Perspektiven

» Prüfung als Sportfachwirt/in  
» Bachelorabschluss im Studienfach Sportmanagement, -ökonomie

### Digitalisierung

» Wearable Technology (z.B. Kunden über die Verwendung von Smart-Watches zur Überprüfung der physischen Kondition beraten)  
» Smarte Textilien (z.B. Kunden oder Vereinsmitglieder zu smarten Textilien beraten)

## GROSSE VERANTWORTUNG FÜR GERICHTLICHE ENTSCHEIDUNGEN

### INFOS

#### Voraussetzungen:

Abitur oder Fachabitur, deutsche Staatsangehörigkeit, ausgeprägte Entscheidungsfreudigkeit, hohe Auffassungsgabe, Verantwortungsbewusstsein

#### Studiendauer:

3 Jahre im Beamtenverhältnis auf Probe  
Bewerbung bis 31. Oktober für das Folgejahr

[mdj.brandenburg.de](http://mdj.brandenburg.de) => Karriere

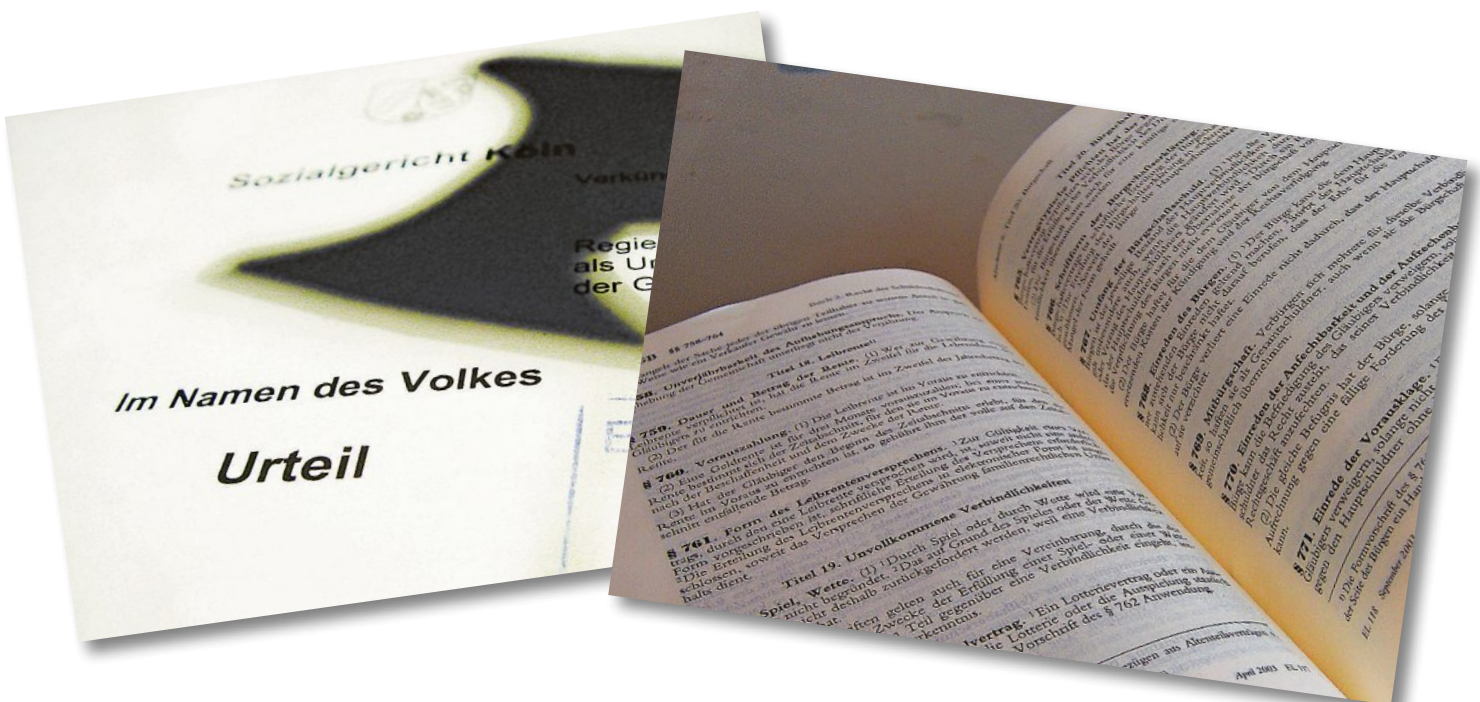
**R**echt und Ordnung haben im Leben einen ganz besonderen Platz. Ein Tipp für alle, die akkurat arbeiten und schnell eigene Entscheidungen treffen wollen: eine Karriere als Rechtspfleger.

Als Rechtspfleger hat man am Gericht eine Sonderstellung, die vor allem in Betreuungs- und PflEGschaftsverfahren ihre volle Bedeutung zeigt und Betroffene gelegentlich erstaut. Denn letztlich hängt es von deren Entscheidung ab, wie Nachlassverfahren abgewickelt werden oder Insolvenzverfahren vonstattengehen. Bei der Staatsanwaltschaft sorgen Rechtspfleger dafür, dass Geldstrafen gezahlt und Freiheitsstrafen „abgesessen“ werden.

All diese Bereiche waren früher Richtern und Staatsanwälten, also Volljuristen, vorbehalten. Heute werden diese Aufgaben von gehobenen Beamten des Justizdienstes, den Rechtspflegern, ausgeführt. Sie fällen Entscheidungen, die für das Leben der Betroffenen von tiefgreifender Bedeutung sind und bei weitem nicht immer freudig angenommen werden. So sind bei Zwangsversteigerungen oder

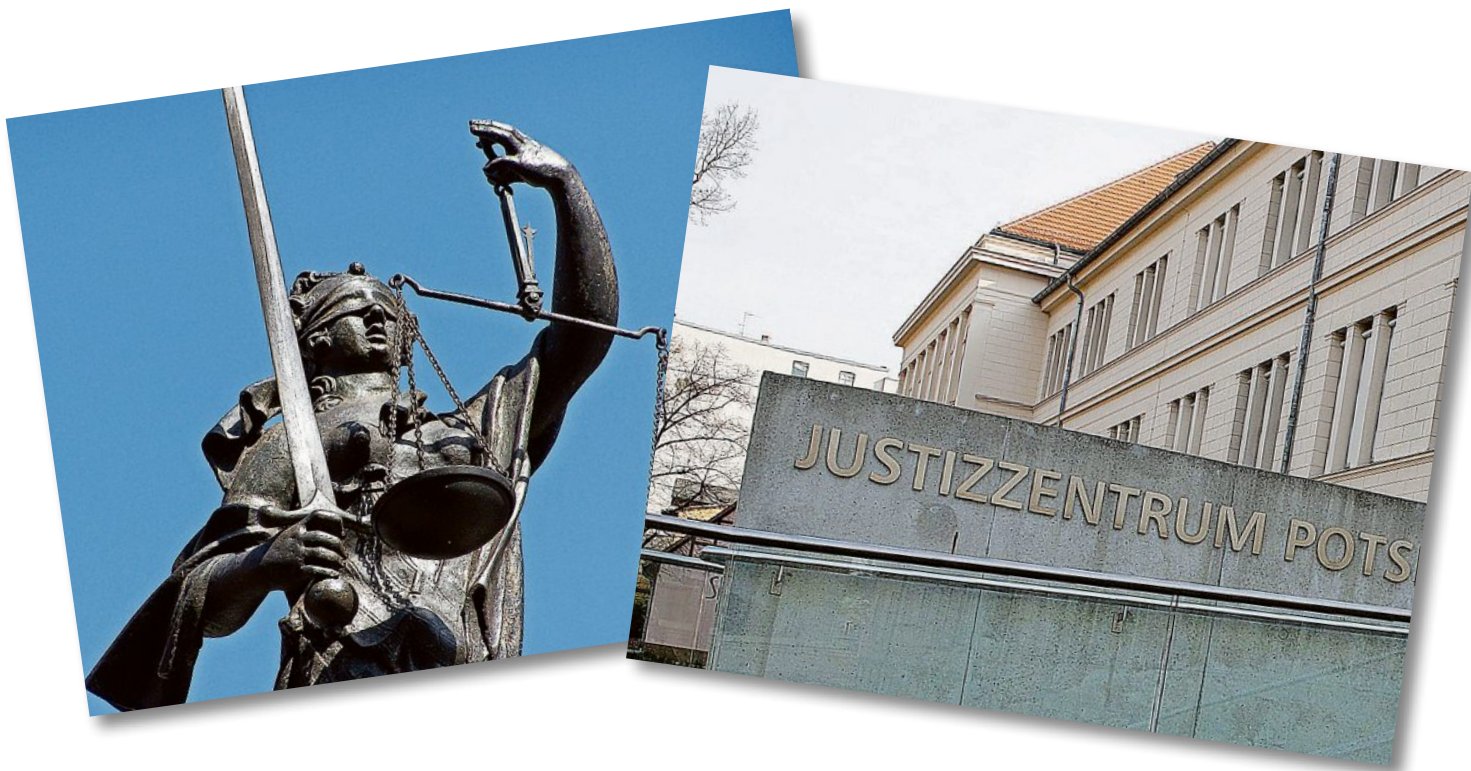
Insolvenzverfahren neben umfassenden Kenntnissen im Vollstreckungs- und Grundbuchrecht vor allem auch Verantwortungsgefühl und die Fähigkeit, Situationen stets objektiv zu bewerten, unabdingbar. Denn emotional getragene Entscheidungen haben in der Rechtsprechung keinen Platz. Rechtspflegern unterstehen dabei nur dem Gesetz, sind in der Sache unabhängig und werden nicht von Dienstvorgesetzten kontrolliert.

Während des dreijährigen Vorbereitungsdienstes werden zukünftige Rechtspfleger als Beamte auf Widerruf angestellt. Die Ausbildung setzt sich aus praktischen Zeiten bei einem Brandenburger Gericht oder einer Staatsanwaltschaft und einem Fachstudium an der Hochschule für Wirtschaft und Recht in Berlin zusammen. Im ersten Abschnitt des Studiums, der 14 Monate umfasst, werden Grundzüge aller wichtigen Rechtsformen gelehrt. Besondere Bedeutung haben dabei das Gerichtsverfassungs- und das Rechtspflegerrecht. Es folgen drei weitere Studienphasen. Der Rest der Zeit dient praktischen Aufgaben am zuständigen Gericht oder bei der Staatsanwaltschaft.





## RECHT UND GERECHTIGKEIT: AUSBILDUNG BEI DEN BRANDENBURGER GERICHTEN



**W**enn die Justiz fasziniert und die Vorteile einer Anstellung in der öffentlichen Verwaltung auch ein Beweggrund für die Wahl einer Ausbildung ist, bietet der Beruf eines oder einer Justizangestellten eine Option. Während der Ausbildung am Gericht bekommt man Einblick in die unterschiedlichsten Bereiche der Justiz. Justizfachangestellte arbeiten in Abteilungen für Straf- oder Zivilprozesse, bei Zwangsvollstreckungen, aber auch für teils komplizierte Familiensachen oder im Grundbuchamt. Nachlassregister und Vormundschaftsangelegenheiten gehören ebenfalls zum Repertoire.

Ein breites Feld also, das viele unterschiedliche Einsatzmöglichkeiten bietet. Als Justizfachangestellter ist man für den Schriftverkehr zuständig, stellt Ladungen zu, nimmt Anträge auf oder führt Protokoll bei Gerichtsverhandlungen. Briefe vom Gericht werden in der Regel im Auftrag von Rechtspflegern von den Justizfachangestellten geschrieben. Sie halten im Hintergrund die Gerichtsbarkeit im Land aufrecht.

Wer in diesem Bereich arbeiten möchte, sollte gute Noten in Deutsch und Mathe mitbringen, denn auch die Berechnung der Gerichtskosten gehört zu den Aufgaben der Fachangestellten in der Justiz. Interesse an den Aufgaben wird ebenso selbstverständlich vorausgesetzt wie Grundkenntnisse im Tastschreiben mit zehn Fingern, die vor allem beim Protokollführen während einer Gerichtsverhandlung von großer Bedeutung sind.

Auch sollte die Bereitschaft mitgebracht werden, sich das spezielle und für Laien oft schwer verständliche Vokabular, das in diesem Bereich üblich ist, anzueignen und seine Feinheiten zu erlernen.

Am Ende der Ausbildung steht eine schriftliche Prüfung in den Fächern gerichtliche Verfahrensabläufe, Büroorganisation und Wirtschafts- und Sozialkunde, sowie ein Prüfungsgespräch zu einer fallbezogenen Rechtsanwendung und ein praktischer Test in Textverarbeitung. Eine Übernahmegarantie der Brandenburger Justiz gibt es nicht, doch auch hier werden die Beamten immer älter und sehen dem Ruhestand entgegen.

## INFOS

### Voraussetzungen:

Mittlerer Schulabschluss, gute Deutsch- und Mathematikkenntnisse, Kenntnisse im Tastschreiben und die Bereitschaft, sich mit Recht und Gesetz auseinanderzusetzen

### Ausbildungsdauer:

3 Jahre, Beginn jeweils zum 1. September. Ausbildungsgerichte in Brandenburg an der Havel, Fürstenwalde (Spree), Cottbus und Neuruppin

[mdj.brandenburg.de](http://mdj.brandenburg.de) => karriere

## NOTAR-FACH-ANGESTELLTE



**N**otarfachangestellte führen vorbereitende und begleitende Arbeiten bei der Beurkundung von Rechtsgeschäften auf dem Gebiet der vorsorgenden Rechtspflege aus. Dies erstreckt sich zum Beispiel auf die Bereiche Haus und Wohnungskauf, Ehevertrag, Vorsorgevollmacht und Testament.

Sie halten Kontakt zu Gerichten und Behörden, holen Informationen ein, nehmen Beurkundungs-

aufträge entgegen und bereiten Besprechungen vor. Selbstständig bereiten sie Urkundenentwürfe vor, erstellen Schriftstücke wie Erbscheinanträge, Vollmachten, eidesstattliche Versicherungen oder Unterschriftsbeglaubigungen. Im Rahmen ihrer Tätigkeiten erledigen sie wesentliche Teile der Korrespondenz mit Mandanten, Gerichten, Behörden und Banken. Sie berechnen Gebühren, stellen Rechnungen und bearbeiten die Korrespondenz.

### INFO

#### Ausbildungsort/-dauer

» Ausbildungsbetrieb und Berufsschule, 3 Jahre

#### Wo arbeitet man?

» in Notariaten  
» in kombinierten Rechtsanwaltskanzleien mit Notariat

#### Worauf kommt es an?

» Organisatorische Fähigkeiten

» Sorgfalt und Verschwiegenheit

» Mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen  
» Kundenorientierung

#### Perspektiven

» Prüfung als Notarfachwirt/in  
» Bachelorabschluss im Studienfach Rechtswissenschaft

## SOZIAL-VERSICHERUNGS-FACHANGESTELLTE

**S**ozialversicherungsfachangestellter ist ein 3-jähriger anerkannter Ausbildungsberuf im öffentlichen Dienst. Es gibt folgende Fachrichtungen: Allgemeine Krankenversicherung, Knappschaftliche Sozialversicherung, Landwirtschaftliche Sozialversicherung, Rentenversicherung und Unfallversicherung

Sie klären die Versicherungsverhältnisse und Leistungsansprüche von Versicherten. Sie berechnen Mitgliedsbeiträge, veranlassen Beitragszahlungen, überwachen deren Eingang und bearbeiten Beitragserstattungen. Sie beraten Mitglieder in versicherungsrechtlichen Belangen und Finanzie-

rungsfragen. Ferner bearbeiten sie Anträge auf Rente und Leistungen zur beruflichen und medizinischen Rehabilitation. Dabei berechnen sie Rentenzahlungen, Übergangsgelder sowie Zusatzleistungen und veranlassen deren Zahlung an die Versicherten oder an Hinterbliebene. Sie arbeiten mit Leistungserbringern beziehungsweise Vertragspartnern wie Ärzten und Ärztinnen sowie Krankenhäusern, mit Reha und Pflegeeinrichtungen, Pflegediensten und einschlägigen Unternehmen zusammen. Darüber hinaus können Sozialversicherungsfachangestellte für weitere administrative Aufgaben in der inneren Verwaltung eingesetzt sein.

### INFO

#### Ausbildungsort/-dauer

» Ausbildungsbetrieb und Berufsschule, 3 Jahre

#### Wo arbeitet man?

» bei gesetzlichen Rentenversicherungsträgern  
» bei Verbänden der Sozialversicherungsträger, in der Patientenabrechnung von Krankenhäusern oder im Versicherungsgewerbe

#### Worauf kommt es an?

» Kundenorientierung und

#### Kommunikationsfähigkeit

» Lernbereitschaft  
» Sorgfalt und Verschwiegenheit

#### Perspektiven

» Prüfung als Sozialversicherungsfachwirt/in der Fachrichtung gesetzliche Renten- und knappschaftliche Sozialversicherung  
» Bachelorabschluss im Studienfach Sozialversicherung



## MEDIENKAUFLEUTE FÜR DIGITAL UND PRINT

**M**edienkaufleute Digital und Print beraten in Marketing und Vertrieb ihre Kunden über Medienprodukte oder Dienstleistungen des Unternehmens und arbeiten bei der Entwicklung und Umsetzung von Marketingkonzepten mit. Sie verkaufen und erwerben Digital- und Printprodukte, Rechte und Lizenzen.

Unterschiedliche Medienmärkte und gesellschaftliche Trends beobachten die Medienkauf-

leute genau und wirken bei der Produkt- und Programmplanung mit. Auch an der Gestaltung und Herstellung von Medienprodukten sind sie beteiligt.

Sie berechnen Produktions- und Vertriebskosten, führen Kalkulationen durch und wenden betriebliche Controllinginstrumente an.

## INFO

### Ausbildungsort/ -dauer

» Ausbildungsbetrieb und Berufsschule, 3 Jahre

### Wo arbeitet man?

» Medienkaufleute Digital und Print finden Beschäftigung in Verlags- und Medienunternehmen

### Worauf kommt es an?

» Kaufmännisches Denken und rechnerische Fähigkeiten  
» Sorgfalt  
» Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen  
» Kundenorientierung und Kommunikationsfähigkeit

» gute Kenntnisse in Deutsch, Mathe, Wirtschaft und Englisch

### Perspektiven

» Prüfung als Medienfachwirt/in  
» Bachelorabschluss im Studienfach Medienwirtschaft, -management  
» Auch der Schritt in die Selbstständigkeit ist möglich, beispielsweise mit einem eigenen Verlag für Bücher, Hörbücher, Zeitungen, Zeitschriften oder elektronische Medien bzw. als Verlagsvertreter

## VERWALTUNGSFACHANGESTELLTE



**V**erwaltungsfachangestellte der Fachrichtung Kommunalverwaltung bereiten Sitzungen von kommunalen Beschlussgremien wie etwa Gemeinderäten vor und sind an der Umsetzung der Beschlüsse beteiligt. Sie erarbeiten Verwaltungsentscheidungen auf der Basis von Bundes-, Landes- und kommunalem Recht und verständigen die Beteiligten darüber.

Weiter erledigen sie Verwaltungsaufgaben im Bereich kommunaler Wirtschafts-, Struktur- und Kulturförderung. Auch kaufmännische Tätigkeiten in kommunalen Verwaltungs- und Eigenbetrieben gehören zu ihren Aufgaben. In der Personalverwaltung führen sie unter anderem Personalakten und berechnen Bezüge oder Gehälter. Oft sind sie Ansprechpartner für Organisationen, Unternehmen und Rat suchende Bürger.

## INFO

### Ausbildungsort/ -dauer

» Ausbildungsbetrieb und Berufsschule, 3 Jahre

### Wo arbeitet man?

» bei Gemeinde und Kreisverwaltungen  
» in kommunalen Ämtern und Behörden, zum Beispiel Bau, Gesundheits- oder Kulturämter

### Worauf kommt es an?

» Sorgfalt und Verschwie-

genheit

» Lernbereitschaft  
» Kundenorientierung und Kommunikationsfähigkeit

### Perspektiven

» Prüfung als Verwaltungsfachwirt/in  
» Mit einer Hochschulzugangsberechtigung kann man auch einen Bachelorabschluss im Studienfach Staats-, Verwaltungswissenschaft erwerben.

## FACHKRÄFTE FÜR DEN WALDUMBAU IN BRANDENBURG

### INFOS

**Voraussetzungen:**

Mittlerer Schulabschluss, Fachoberschulreife, Interesse an der Arbeit in der freien Natur und an ökologischen Zusammenhängen

**Ausbildungsdauer:**

3 Jahre dual an der Waldarbeitsschule Kunsterspring und im Oberstufenzentrum Neuruppin, mit (Fach-)Abitur Verkürzung auf 2 Jahre möglich

[www.forst.brandenburg.de](http://www.forst.brandenburg.de)

**F**it müssen sie sein und die Natur lieben, die zukünftigen Forstwirte in Brandenburgs Wäldern. Aber der Job ist heute nicht mehr Holzhackerei für starke Männer, sondern hochtechnisiert und deshalb für alle Interessierten mit technischem Verständnis geeignet. Etwas Durchsetzungsvermögen im Umgang mit den männlichen Kollegen kann den zukünftigen Forstwirtinnen allerdings nicht schaden.

Der Landesbetrieb Forst hat eine eigene Waldarbeitsschule mit Internat in Kunsterspring im Ruppiner Land. Die Schule ist hervorragend ausgestattet und verfügt über modernste Maschinen für die Waldpflege und Holzernte. Hier und in diversen anderen Ausbildungsstätten des Landesbetriebs findet die praktische Ausbildung statt. Zum theoretischen Unterricht treffen sich die Azubis regelmäßig in der Berufsschule des Oberstufenzentrums Neuruppin. Inhalt der dreijährigen Ausbildung sind alle Arbeiten, die im Forstbetrieb anfallen. Dazu gehören neben dem praktischen Einsatz von Geräten und Maschinen auch der Arten-, Natur- und Umweltschutz und das Erkennen von Schäden in den Waldbeständen. Wer sich mit einer Fachoberschulreife nach der

10. Klasse bewirbt, kann innerhalb der Ausbildung die Fachhochschulreife ablegen. Die Ausbildung beinhaltet neben dem Natur-, Umwelt- und Artenschutz den Aufbau von Waldbeständen, die Holzernte - auch ganz praktisch mit der Motorsäge - das Rücken von Holz im Wald und die Erkennung von Schädlingsbefall, der den Bäumen im Moment sehr zu schaffen macht.

Auch der Waldumbau ist in Zeiten des Klimawandels ein großes und wichtiges Thema in Brandenburg. Zwei Dürresommer mit zahllosen Waldbränden haben gezeigt, welchen Gefahren die Wälder heutzutage ausgesetzt sind. Da sind Fachleute gefragt, die auch die weitere Entwicklung einschätzen können. Wer sich nach dem Abitur für einen Beruf in der Wald- und Forstwirtschaft interessiert, kann die Ausbildung in Kunsterspring innerhalb von zwei Jahren absolvieren. Sie ist in jedem Fall ein guter Einstieg in ein anschließendes Studium. Die Hochschule für nachhaltige Entwicklung (HNE) in Eberswalde bietet im Bereich Wald und Umwelt die Studiengänge „Forstwirtschaft“ und „International Forest Ecosystem Management“ an. Beide schließen mit einem Bachelor of Science ab.





## FÖRSTER MANAGEN DIE „GRÜNE LUNGE“ UND VERMITTELN IHRE BEDEUTUNG



**D**eutschland ist das Land mit den größten Waldbeständen in Europa. Das erstaunt erst einmal, wenn man sich überlegt, wie zersiedelt unser Land ist. Aber nicht nur Hege und Pflege, sondern auch ökologisch-ökonomische Entscheidungen in der Nutzung des einheimischen Holzes haben über die Jahre dafür gesorgt, dass immer wieder aufgeforstet wurde und der einheimische Wald seine unterschiedlichen Funktionen als Ökosystem, Schutzraum für Wildtiere, Erholungsort und auch als Wirtschaftsfaktor erhalten konnte. Öffentliche wie private Waldbesitzer brauchen für ihre Bestände Manager, die nicht nur die Bäume, sondern vor allem auch die verschiedenen Nutzergruppen im Wald verstehen und eine geschickte Hand in der Vermittlung zwischen unterschiedlichen Ansichten haben.

Die Hochschule für nachhaltige Entwicklung in Eberswalde bietet als einer von fünf Standorten in ganz Deutschland einen Bachelorstudiengang in Forstwirtschaft an. Nachhaltigkeit steht in der Waldwirtschaft an erster Stelle, denn es soll immer nur so viel Nutzholz aus dem Wald geholt werden, wie auch relativ schnell wieder nachwachsen kann. Nur dann lohnt sich die Waldbewirtschaftung unter

ökonomischen Gesichtspunkten. In Brandenburg sind in den vergangenen Jahrzehnten größtenteils schnell wachsende Kiefern nachgepflanzt worden. Das möchte man jetzt ändern und wieder zu dem zurückkommen, was den Bodengegebenheiten viel mehr entspricht: Laubgehölze und allen voran Buchenwälder.

Die Forstwirtschaft steht also vor einem Umbruch. Das betrifft auch die Nutzung des Waldes. Natur- und Tierschützer legen Wert auf einen unberührten Lebensraum für Wildtiere und zeigen immer mehr und deutlichere Abneigung gegen die Jagd. Ein Förster muss andererseits imstande sein, ein verletztes Tier durch einen gezielten Schuss von seinem Leid zu erlösen. Das kann zu einem echten Dilemma werden, denn er muss auch Mediator sein. Kenntnisse in der Bekämpfung von Schädlingen, beispielsweise durch den gezielten Einsatz von Nützlingen, spielen im Studium ebenso eine große Rolle, wie die Bildungsfunktion der Revierleiter in den zahlreichen Waldschulen. Die Lehr- und Lernbedingungen im Eberswalder Waldcampus sind ideal, und da viele Förster in Nordostdeutschland in den kommenden Jahren das Rentenalter erreichen, sind die Jobaussichten sehr gut.

## INFOS

### Voraussetzungen:

Abitur, Fachabitur oder berufliche Qualifizierung nach Paragraph 8 des Brandenburgischen Hochschulgesetzes

### Studiendauer:

B.Sc. 6 Semester, für eine Tätigkeit im öffentlichen Dienst anschließend einjähriges Referendariat in einer Forstverwaltung. Vorab-Praktikum empfehlenswert. Internationaler M.Sc. Forest Information Technology in Zusammenarbeit mit der Naturwissenschaftlichen Universität Warschau möglich.

[www.hnee.de](http://www.hnee.de)



# PROBEZEIT IN DER AUSBILDUNG

Passt es wirklich? Zeit zum Kennenlernen dauert mindestens einen Monat.



**S**ie soll beiden Seiten - Auszubildenden und Ausbildungsbetrieben - die Möglichkeit geben, herauszufinden, ob es wirklich passt: die Probezeit. Denn während ihr können sowohl Betriebe als auch Auszubildende fristlos und ohne Begründung kündigen. Doch wie lange dauert die Probezeit für Auszubildende eigentlich?

Während die Probezeit bei regulären Arbeitsverhältnissen maximal sechs Monate dauern darf, Arbeitgeber und Arbeitnehmer aber auch Arbeitsverträge abschließen können, die gar keine Probezeit vorsehen, sieht das bei Ausbildungsverhältnissen anders aus. „In der Ausbildung muss die Probezeit mindestens einen Monat dauern“, sagt der Fachanwalt für Arbeitsrecht Alexander Brederick. Höchstens darf sie vier Monate dauern. „Die zeitlichen Grenzen sind durch Paragraph 20 des Berufsbildungsgesetzes verbindlich festgeschrieben.“

Verlängerung um die Zeit der Unterbrechung zu, erklärt Brederick. Das könnte etwa dann der Fall sein, wenn Auszubildende zu Beginn ihrer Ausbildung sehr lange krank sind. Verkürzt werden kann die Mindestfrist von einem Monat aber in aller Regel nicht, «auch nicht durch ein vorangegangenes Praktikum», so der Fachanwalt für Arbeitsrecht.

Gut zu wissen: Nach der Probezeit kann das Ausbildungsverhältnis nur noch aus wichtigem Grund fristlos gekündigt werden, etwa dann, wenn eine schwerwiegende Pflichtverletzung vorliegt. Eine ordentliche Kündigung des Ausbildungsverhältnisses durch den Ausbildungsbetrieb ist nicht möglich. Auszubildende können allerdings mit einer Kündigungsfrist von vier Wochen kündigen, wenn sie die Berufsausbildung abbrechen wollen oder sich für eine andere Berufstätigkeit entscheiden.

Wer allerdings denselben Beruf in einem anderen Betrieb weiterlernen möchte, braucht das Einverständnis des Ausbildungsbetriebs. Hier kommt statt einer Kündigung ein Aufhebungsvertrag in Frage, den beide Seiten, Betrieb und Auszubildende, unterschreiben.

dpa

## PROBEZEIT KANN NICHT VERKÜRZT WERDEN

Nur wenn die Ausbildung während der Probezeit länger unterbrochen wurde, lässt das Bundesarbeitsgericht in Ausnahmefällen eine





# IM DOPPELPAK

Das Abitur neben der Ausbildung absolvierens



**E**ine Ausbildung beginnen oder weiter zur Schule gehen und das (Fach-)Abitur machen? Eine Frage, die sich nach der zehnten Klasse viele junge Leute stellen. Pascal Brungs hat seine Wahl getroffen: Er macht beides. Der 22-Jährige absolviert eine dreijährige Ausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik bei der Firma Gilog und will parallel dazu die Fachhochschulreife erwerben.

## Die Doppelqualifikation als Sprungbrett

Was heißt: Nach der Arbeit steht noch einmal Lernen auf dem Programm. „Klar, das ist manchmal alles ein bisschen anstrengend“, sagt Pascal Brungs. Doch der zeitliche Aufwand, den er derzeit für einen gelungenen Einstieg ins Berufsleben investiert, wird sich eines Tages bezahlt machen: „Mit der Doppelqualifikation verschaffe ich mir ein gutes Sprungbrett, um eines Tages auf der Karriereleiter möglichst weit oben zu landen.“

Gesellenabschluss plus Abitur oder Fachhochschulreife - nach Angaben des Zentralverbands des Deutschen Handwerks (ZDH) ist das derzeit in 9 von 16 Bundesländern möglich - und zwar in Baden-Württemberg, Bayern, **Berlin**, Hamburg, Hessen, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz und Sachsen. Das auch als «BerufsAbitur» bezeichnete Modell, das der ZDH gemeinsam mit der Kultusministerkonferenz ins Leben gerufen hat, existiert seit dem Schuljahr 2017/2018.

## DOPPELABSCHLUSS IN HANDWERK, INDUSTRIE UND HANDEL

Die Doppelqualifikation ist auch in der Industrie und im Handel eine Option. Aus Sicht von Carsten Berg, Leiter Ausbildung operativ bei der Industrie- und Handelskammer (IHK) in Köln, bietet das Modell einen großen Vorteil: „Den beruflichen Abschluss, den man erwirbt, kann einem keiner nehmen.“

Wer dann zur FH oder zur Uni geht und feststellt, dass ein Studium doch nicht das Richtige ist, hat zumindest eine abgeschlossene Ausbildung und müsse im Berufsleben „nicht bei Null anfangen“.

## DREI STUNDEN SCHULUNTERRICHT PRO WOCHE EXTRA

Davor ist viel Einsatz gefragt. «Ich habe noch nie so viel gelernt wie in den vergangenen Monaten», sagt Azubi Pascal Brungs. Während der Ausbildung ist der Besuch der Berufsschule obligatorisch. Pro Woche kommen noch einmal drei Stunden Schulunterricht hinzu. Im Zusatzunterricht werden etwa Fächer wie Mathe, Deutsch, Englisch oder Biologie vertieft.

Das Engagement, das die jungen Leute im Bemühen um eine Doppelqualifikation zeigen, kommt bei Arbeitgebern „enorm gut an“, so Carsten Berg. Viele Unternehmen würden solche hochmotivierten Beschäftigten natürlich möglichst

langfristig halten wollen. Nach dem Abschluss besteht oftmals entweder die Möglichkeit, eine Tätigkeit als Fachkraft in der jeweiligen Firma aufzunehmen oder dem Ausbildungsbetrieb als Werkstudent verbunden zu bleiben.

## MODELL NOCH NICHT FLÄCHENDECKEND BEKANNT

Pascal Brungs kann sich später ein duales Studium gut vorstellen. Denkbar wäre für ihn, dass er sich beispielsweise für das Studienfach Logistik einschreibt und daneben praktische Berufserfahrungen im Unternehmen sammelt.

Erst einmal muss er seine Ausbildung erfolgreich abschließen und zugleich ein gutes Fachabitur schaffen. Dafür lernt er unter der Woche abends viel. „Aber am Wochenende habe ich komplett frei und kann ausschlafen und mich mit meinen Freunden treffen.“

Eine Ausbildung absolvieren und sich gleichzeitig auf das (Fach-)Abitur vorbereiten: „Die drei Jahre sind beruflich fordernd, aber es ist machbar“, fasst Carsten Berg zusammen. Schade findet er, dass dieses Doppelqualifikationsmodell noch nicht sehr bekannt sei.

Schließlich würden Arbeitgeber, die händelnde Fachkräfte suchen, ebenso davon profitieren wie junge Erwachsene, denen mit der Doppelqualifikation viele Türen offen stehen.

dpa

# ERSTE VORSTELLUNGSGESPRÄCHE

Nervös und unsicher? 5 Tipps für künftige Azubis



**B**erufserfahrene haben zumeist schon mehrere hinter sich, doch für angehende Azubis und Berufseinsteiger sind sie oft mehr oder weniger Neuland: Vorstellungsgespräche. Klar, dass man da nervös werden kann.

Aber keine Sorge: „Dass Azubis natürlich keine große Übung bei Vorstellungsgesprächen haben, ist den Interviewenden auf der anderen Seite bekannt“, sagt die Münchner Diplom-Psychologin und Karriereberaterin Madeleine Leitner. Personalverantwortliche machen bei deren Performance deshalb auch gewisse Abstriche.

Dennoch ist es natürlich sinnvoll, sich vorab gut vorzubereiten und zu wissen, worauf man schon vor den ersten Gesprächen achten kann. Diese Tipps helfen - auch bei Nervosität:

## 1. ERFAHRUNGSBERICHTE SAMMELN

Sie haben Ihr allererstes Vorstellungsgespräch vor sich - und sind unsicher, was Sie überhaupt erwartet? Dann kann es sinnvoll sein, im Umfeld einmal Erfahrungsberichte einzuholen.

Fragen Sie etwa Freunde, wie diese mit der Situation umgehen und welche Erfahrungen sie in Vorstellungsgesprächen gemacht haben. Auch Eltern oder Lehrerinnen und Lehrer können hierzu oft einiges erzählen. „Azubis

stellen also fest: So schlimm, wie man es sich im Kopfkino ausmalt, ist ein Vorstellungsgespräch in aller Regel nicht“, so Jürgen Hesse, Bewerbungs- und Karrierecoach in Berlin.

Er rät, sich klarzumachen, dass es in erster Linie um ein gegenseitiges Kennenlernen geht, nicht um eine Wissensprüfung. Und auch wer nicht die allerbesten Noten mitbringt, muss nicht unbedingt zittern. Aus Sicht von Firmen geht es Leitner zufolge heutzutage darum, aus den Bewerberinnen und Bewerbern diejenigen zu identifizieren, die überhaupt das ausreichende Potenzial haben für eine Ausbildung. „Da zählt die Persönlichkeit - Anstrengungsbereitschaft, Motivation, Auffassungsgabe, Zuverlässigkeit - sicher mehr als die Noten.“

## 2. ANTWORTEN VORAB VORBEREITEN

„Von Vorteil ist, sich vorab mit ein paar klassischen Fragen aus Vorstellungsgesprächen zu beschäftigen“, sagt Leitner. Eine davon ist etwa: Was können Sie uns über sich erzählen? Darauf können Sie eine kurze Zusammenfassung Ihres bisherigen Werdegangs liefern - Schulabschlüsse, Praktika, ehrenamtliches Engagement zum Beispiel - und von Ihren Interessen berichten.

Auch eine nicht selten gestellte Frage: Warum wollen Sie ausgerechnet bei uns arbeiten? Machen Sie sich hierüber vorab Gedanken.

Denn bei der Frage geht es vor allem um eines: Ihre Motivation - und wie glaubwürdig Sie diese vermitteln.

## 3. NICHT AUF DEN LETZTEN DRÜCKER LOSFAHREN

Findet Ihr Vorstellungsgespräch vor Ort statt, sollten Sie für die Anreise großzügig Zeit einplanen. Und das selbst dann, wenn der Weg eigentlich nicht wahnsinnig weit ist: Ein baustellen- oder unfallbedingter Stau oder ein Zugausfall kann den Zeitplan gehörig durcheinanderwirbeln.

„Lieber eine Stunde vorher da sein und vor dem Gespräch noch ein bisschen spazieren gehen“, rät Jürgen Hesse. Ein Zuspätkommen lässt sich in aller Regel nur schwer entschuldigen - und wenn man im Zug bangt, ob man es noch rechtzeitig schafft und womöglich dann den Weg zum Unternehmen nicht gleich findet, steigt die Nervosität.

Bei Videointerviews sollte man sich übrigens vorab mit der Technik vertraut machen, heißt es auf dem Portal „Abi.de“ der Bundesagentur für Arbeit. Also: Welche Software wird verwendet? Muss vorher etwas installiert werden? Und: Hat man Kamera und Mikrofon?

Außerdem sollte man einen neutralen Raum oder einen aufgeräumten, ordentlichen Hintergrund für das Gespräch wählen.





#### 4. NERVOSITÄT ANSPRECHEN

Sie sind wahnsinnig aufgeregt? Scheuen Sie sich nicht, starke Nervosität zur Sprache zu bringen. „Das wird dazu führen, dass das Gegenüber noch freundlicher und aufmerksamer ist als zumeist ohnehin schon“, erklärt Hesse. Und generell: In Bewerbungsgesprächen nervös zu sein, ist überhaupt nicht schlimm, so Leitner: „Immerhin ist Aufregung ja eine positive Motivation, die für Sie spricht.“

Machen Sie sich außerdem klar, dass Sie den Job nicht unbedingt bekommen müssen, sondern dass auch Sie sich ein Bild von dem Arbeitgeber machen können. „Sie wählen den Arbeitgeber ja auch aus und gehen nicht wie das Lamm zur Schlachtbank“, so Leitner. Arbeitgeber und Arbeitnehmer sind im Prinzip Partner, wie bei einer Beziehung. „Das muss für beide funktionieren.“

#### 5. AUF DIE KÖRPERHALTUNG ACHTEN

Arme verschränkt, Beine übereinandergeschlagen - wer sich so in einem Vorstellungsgespräch präsentiert, signalisiert eine gewisse Verschlossenheit. „Hinzu kommt, dass womöglich die Sauerstoffzufuhr für den Körper eingeschränkt ist“, erklärt Hesse. Das kann Unwohlsein befördern.

Besser ist es, sich aufrecht hinzusetzen, beide Beine gerade nebeneinander zu positionieren

und die Hände auf den Tisch oder auf den Schoß zu legen.

Außerdem von Vorteil: Einen guten Einstieg parat haben, wenn Sie auf Ihr Gegenüber treffen. Üben Sie diesen - zum Beispiel „Guten Tag“ - mit oder ohne Händeschütteln. Und: „Vielen Dank für die Einladung“. „Wichtig ist dabei, dem Gegenüber direkt in die Augen zu blicken“, sagt Madeleine Leitner. Ein solcher Einstieg gibt eine gewisse Sicherheit.

Und zu guter Letzt: Lampenfieber in Form von Nervosität ist zutiefst menschlich. Dabei kommt es auf die Dosis an.

„Ein kleiner Schuss Lampenfieber ist gut, weil wir dadurch viel präsenter, aufmerksamer, letztlich also besser sind als in einer entspannten Feierabendstimmung“, sagt Hesse. In der richtigen Dosis wirkt Lampenfieber wie ein „Doping“ und macht uns hellwach, konzentriert und präsent. dpa



# SO GELINGT DAS BEWER- BUNGSFOTO

Eigene Wünsche vorab mit dem Fotografen absprechen



**M**anchmal sollen sie ganz ausdrücklich nicht mitgeschickt werden - und verlangen dürfen Unternehmen sie rechtlich gesehen nicht. Doch ausgedient haben Bewerbungsfotos dennoch nicht. Jobanwärter haben damit bessere Karten, sagt Bewerbungscoach Sebastian Clensmann.

„Es rettet keine schlechte Vita“, so der ehemalige Personaler. „Aber ein gutes Bild und eine gute Vita katapultieren den Bewerber noch mal nach vorne.“ Aber wie sieht es eigentlich heute aus, das ideale Bewerbungsfoto? Welcher Hintergrund eignet sich - und kann man mittlerweile auch kunterbunte Sachen darauf tragen? Fragen und Antworten:

## WELCHES FORMAT PASST AM BESTEN?

Bitte nicht das bekannte Passbildformat, sagt Coach Clensmann. „Wir raten eher zu einem Business-Porträt im Querbildformat.“

Der klassische Ausschnitt ist das sogenannte Brustbild: „Ein bisschen ober- oder unterhalb der Brust“, erklärt Miriam Wrobel. Sie hat als Business-Fotografin gearbeitet und setzt seit 13 Jahren als selbstständige Fotografin Menschen unter anderem für eine Bewerbung ins rechte Licht.

Was im Bild konkret zu sehen ist, kommt ihr zufolge aber auf die Person an. „Ich mache das Bild und wähle danach den genauen Ausschnitt.“

## WAS ZIEHT MAN AN?

Seriös und leger gleichzeitig ist für Clensmann die beste Wahl: „Business Casual passt für neun von zehn Bewerbern.“ Das könne für Männer ein einfaches Hemd oder Sakko sein, für Frauen Hosenanzug oder Blazer.

Bei Miriam Wrobel bringen die Kundinnen und Kunden mehrere Outfits mit. „Man sollte anziehen, worin man sich wohl und nicht verkleidet fühlt“, rät sie. Wie viel Farbe es sein darf, hänge ganz vom Job ab. Es muss passen.

Wer es kunterbunt mag, sollte also die Branche im Blick haben. Ein Tipp der Fotografin: „Wenn Sie sich auf jeden Fall bei bestimmten Firmen bewerben wollen, schauen Sie sich den Internetauftritt und dort die Porträts der Mitarbeiter an.“ An deren Outfits kann man sich dann auch fürs eigene Bewerbungsfoto orientieren.

Bei manchen Kleidungsstücken sollte man allerdings vorsichtig sein. „Blusen mit großen Krägen sitzen auf Bildern meist komisch“, sagt Wrobel. „Und sie beim Fotografieren oft in Form zu zupfen, macht nervös.“

## WELCHER HINTERGRUND EIGNET SICH GUT?

„Je neutraler der Hintergrund, desto mehr leuchtet der Mensch“, so die Fotografin. Der Hintergrund sollte unterstützen, aber nicht ablenken. Sie leuchtet Jobsuchende deshalb selten draußen ab.





Wenn doch, hält sie den Hintergrund eher unscharf. Das gilt auch, falls vor einem Büroambiente fotografiert wird. „Ist der Hintergrund zu interessant, guckt man nicht mehr auf die Person“, so Wrobel.

#### **WIE VIEL ZEIT SOLLTE MAN EINPLANEN?**

Wer für das Bild zum Profi geht - und dazu rät Bewerbungsexperte Clensmann - sollte etwas Zeit mitbringen. „In fünf Minuten ist es sehr schwer, ein gescheites Bewerbungsfoto zu machen“, sagt Miriam Wrobel. Bei ihr dauert ein Termin in der Regel eine Stunde. So bleibt ausreichend Zeit anzukommen - und ein bisschen von sich zu erzählen. „Das schafft Lockerheit“, so Wrobel.

#### **UND WIE GUCKT MAN AM BESTEN IN DIE KAMERA?**

Miriam Wrobel will ihre Kundinnen und Kunden sympathisch, aufgeschlossen, freudig und etwas neugierig rüberbringen. „Das zeigt: Man freut sich auf den neuen Lebensabschnitt.“

Ein Bewerbungsbild sollte Souveränität und Offenheit vermitteln, sagt Bewerbungcoach Sebastian Clensmann. „Ein gerader Blick ist wichtig. Ein leichtes, souveränes Grinsen wirkt optimistisch.“

Clensmann rät, für das Bild frei im Raum zu stehen, „am besten recht mittig im Bild“. Wer sich stattdessen fürs Foto an einer Steinmauer oder

ähnlichem anlehne, vermittele womöglich mangelndes Selbstbewusstsein.

„Ich fotografiere grundsätzlich im Stehen“, sagt Miriam Wrobel. Dabei ist Bewegung durchaus erwünscht, die Position sollte nicht starr sein. „Ich habe einen kleinen Tisch, da können sich die Leute sozusagen als psychologische Stütze etwas dran festhalten.“

Laut Clensmann beim Bewerbungsfoto übrigens tabu: Eine leicht eingedrehte Körperhaltung mit einem Blick über die Schulter. „Das wirkt nicht so offen und präsent.“

#### **WIE VIEL RETUSCHE VERTRÄGT DAS BEWERBUNGSFOTO?**

Natürlichkeit hat bei Fotografin Wrobel oberste Priorität. „Zu viel Retusche verändert sehr, bis dahin, dass man den Menschen nicht mehr erkennt“, sagt sie. In Maßen kann Retusche allerdings helfen. „Der klassische Pickel, der gerne vor dem Fototermin auftaucht, wird natürlich wegretuschiert, ebenso wie eine ungünstig liegende Haarsträhne“, so Wrobel.

Übrigens: Das Foto im Querformat sollte dann einigermaßen großflächig in der Bewerbung positioniert werden. „Meiner Meinung nach gehört es auf ein separates Deckblatt und nicht oben auf den Lebenslauf“, rät Clensmann. dpa

# GUT VORBEREITET

So meistern Azubis die  
Zwischenprüfung.



**O**b angehende Berufskraftfahrer, Bäcker oder Verkäufer: Sie alle müssen etwa nach der Hälfte ihrer Ausbildung eine Zwischenprüfung ablegen, etwa bei Innungen oder Kammern.

Die Inhalte, die Dauer und der Zeitpunkt der Zwischenprüfung sind in den Prüfungsanforderungen der jeweiligen Ausbildungsordnungen geregelt. Je nach Beruf gibt es nicht nur einen theoretischen, sondern auch einen praktischen oder einen zusätzlichen mündlichen Teil.

Doch die gute Nachricht vorab: Wer nicht ganz so glänzend abschneidet, muss keine offiziellen Auswirkungen auf den Rest der Ausbildung oder gar auf die Abschlussprüfung befürchten. „Man erhält zwar eine Bewertung, die sich im üblichen Notenschlüssel bewegt, aber man kann nicht durchfallen“, sagt Michael Scholze, Sachgebietsleiter für Ausbildungsprüfungen bei der Handwerkskammer für München und Oberbayern.

## ZWISCHENPRÜFUNG ERNST NEHMEN

Und das sei auch gut so. Statt Azubis womöglich Chancen zu verbauen, will man mit der Zwischenprüfung eher das Gegenteil erreichen: „Es geht vor allem darum, den Leistungsstand des Lehrlings festzustellen und bis zur Gesellenprüfung das Ganze auch ein bisschen einzufangen, wenn es nicht so gelaufen sein sollte“, sagt Scholze. Ein weniger gutes Ergebnis kann also vor allem als „Warnschuss“ gewertet werden.

„Dieser Zwischenschritt ist ein wichtiger Meilenstein im Lernprozess“, sagt Anja Schwarz, Referatsleiterin im Bereich Ausbildung bei der Deutschen Industrie- und Handelskammer (DIHK) in Berlin. Nicht nur Azubis erfahren, wo sie stehen und wo es eventuell Probleme gibt. „Auch der Betrieb bekommt einen Eindruck, worauf er in der Ausbildung vielleicht noch einen stärkeren Blick richten könnte“, so Schwarz.

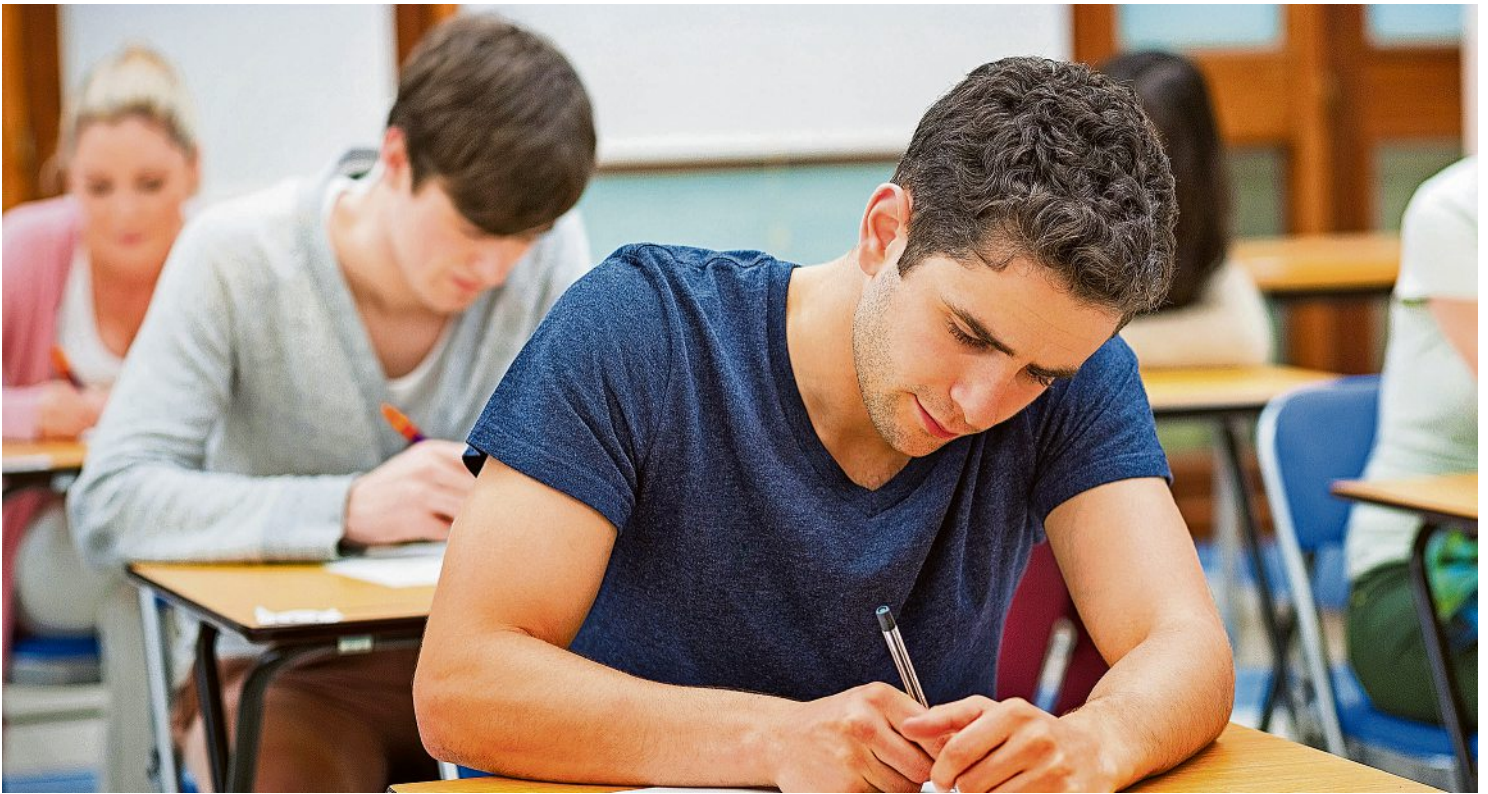
Ernst nehmen sollten Azubis die Prüfung auf jeden Fall. Zum einen ist die Teilnahme daran Voraussetzung für die Zulassung zur Abschluss- oder Gesellenprüfung. Zum anderen ist sie eine gute Möglichkeit, um Erfahrung mit Prüfungssituationen zu sammeln. „Etwas Besseres gibt es nicht im Verlauf einer Ausbildung, um so risikolos seinen Leistungsstand gespiegelt zu bekommen und gleichzeitig einfach mal einen Prüfungsdurchgang live zu erleben“, sagt Scholze.

Fragt sich nur, ab wann man mit dem Lernen beginnen sollte. „Ich sage immer: Die Prüfungsvorbereitung beginnt am ersten Ausbildungstag“, so der Sachgebietsleiter. „Je eher ich am Ball bin und bleibe, desto entspannter kann ich in solch eine Prüfung gehen.“ Aber natürlich mache auch eine letzte fokussierte Vorbereitung vor der Prüfung Sinn. Wann und wie - das komme nicht zuletzt auf den individuellen Lerntyp an.

## LERNLÜCKEN RECHTZEITIG FÜLLEN

Anja Schwarz empfiehlt ein wenig Gelassenheit: „Man sollte nicht mit der Ausbildung beginnen





und schon an die Zwischenprüfung denken.“ Ein Signal, dass es nun ernst werde, sei der Moment, in dem man sich für die Prüfung anmeldet - also etwa vier bis fünf Monate vor dem Termin. Betrieb und Berufsschule könnten dann unterstützen und etwa mit Beispielfragen aus früheren Prüfungen arbeiten. Zusätzlich können Auszubildende sich mithilfe spezifischer Bücher und Angebote im Internet vorbereiten und gezielt Aufgaben üben.

Endet die Zwischenprüfung dennoch mit einem schlechten Ergebnis, ist das kein Grund zu verzweifeln: „Das Abschneiden ist auf keinen Fall ein Indiz dafür, dass dies nicht der richtige Beruf für mich ist“, so Schwarz. Viel entscheidender seien die Erfahrungen, die über den Zeitraum der Ausbildung gesammelt würden, erklärt Scholze.

Sinnvoll nach einem weniger guten Ergebnis: Sich mit den Ausbildern zusammensetzen und gemeinsam überlegen, wie man vorhandene Lücken in den kommenden Monaten schließen kann. Denn gerade im dritten Lehrjahr bauen die vertiefenden Inhalte auf den Grundlagen der vorangegangenen beiden Jahre auf, so Scholze. „Dann wird es schwierig, wenn die Basics nicht vorhanden sind.“

### **GESTRECKTE ABSCHLUSS- ODER GESELLENPRÜFUNG**

Bei Problemen kann es auch Unterstützung von der regionalen Agentur für Arbeit geben. Die sogenannte Assistierte Ausbildung (AsA) ist für Azubis kostenlos und kann Stütz- und Förderunterricht beinhalten.

Ausbildungsbegleiter helfen zudem individuell bei theoretischen wie praktischen Lernrückständen. Auszubildende können sich darüber bei der Berufsberatung der Agentur für Arbeit informieren.

Wichtig ist nach Ansicht von Anja Schwarz in jedem Fall, dass Azubis ihre aktuelle Situation richtig einschätzen und selbst die Initiative ergreifen. Schließlich seien sie es, die Interesse daran haben müssen, etwas zu lernen - „nicht nur für die Prüfung, sondern natürlich auch für sich selbst und den Betrieb.“

Übrigens: Nicht bei allen Ausbildungsberufen ist eine Zwischenprüfung vorgesehen. „Wenn Berufe modernisiert werden, stellen viele auf die sogenannte gestreckte Abschlussprüfung um“, sagt die Referatsleiterin für Forschungs- und Strukturfragen bei der DIHK. Dabei wird anstelle einer Zwischenprüfung ein Prüfungsbereich aus der Abschlussprüfung vorgezogen.

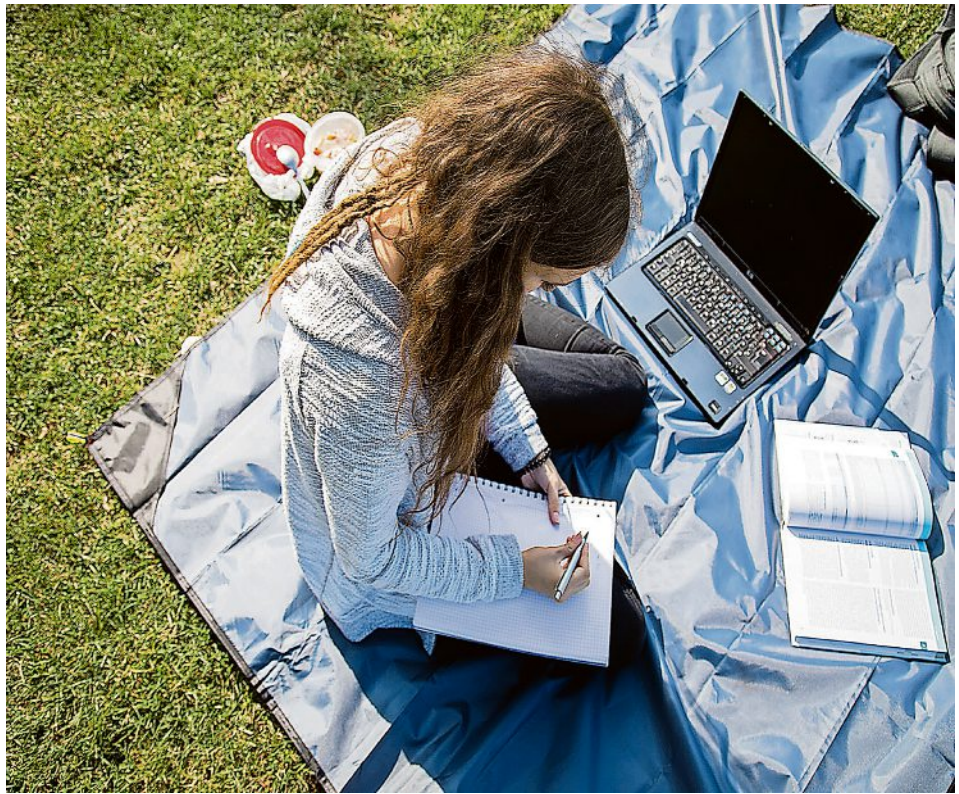
Das kann Vorteile haben: „Viele Fertigkeiten, die man am Anfang als Grundlage gelernt hat, werden schon frühzeitig abschließend geprüft und man kann sich auf weitere Inhalte der Ausbildung konzentrieren“, sagt Schwarz. Aber Vorsicht: Anders als bei der Zwischenprüfung wirkt sich das Abschneiden hier tatsächlich auf das Ergebnis der Abschlussprüfung aus.

Ausbildungsberufe mit gestreckter Abschluss- oder Gesellenprüfung sind etwa Bankkaufmann oder Bankkauffrau und Kraftfahrzeugmechatroniker, um nur zwei Beispiele zu nennen. Eine Auflistung bietet das Bundesinstitut für Berufsbildung. dpa



# EXTRA WISSEN

Das bringen Zusatzqualifikationen für die Ausbildung



**E**s ist kein Geheimnis: Je mehr Kenntnisse und Fähigkeiten man sich aneignet, desto besser sind meist auch die Jobaussichten. Eine Möglichkeit dazu schon während der Ausbildung: sogenannte Zusatzqualifikationen absolvieren.

Die wichtigsten Fragen und Antworten rund um das Extra für Lebenslauf und Co.:

**Was genau sind eigentlich Zusatzqualifikationen, die während der Ausbildung erworben werden können?**

Zusatzqualifikationen sind berufliche Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten, die parallel und zusätzlich zur dualen Berufsausbildung erworben werden. „In nahezu jeder Berufsausbildung sind Zusatzqualifikationen möglich“, sagt Axel Kaufmann vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) in Bonn.

Unterscheiden lässt sich dabei zwischen berufsspezifischen und berufsübergreifenden Zusatzqualifikationen.

So kann beispielsweise ein angehender Holzmechaniker die berufsspezifische Zusatzqualifikation CAD/CNC-Fachkraft

Holz absolvieren und sich so in Sachen Werkzeugmaschinen fit machen.

Ein Beispiel für eine berufsübergreifende Zusatzqualifikation ist der Computerführerschein „International Certification of Digital Literacy“ (ICDL), der arbeitsplatzbezogene IT-Kompetenzen als international anerkannten Standard zertifiziert. Aber auch Zusatzqualifikationen in Fremdsprachen können dazugehören.

**Wer bietet Zusatzqualifikationen an?**

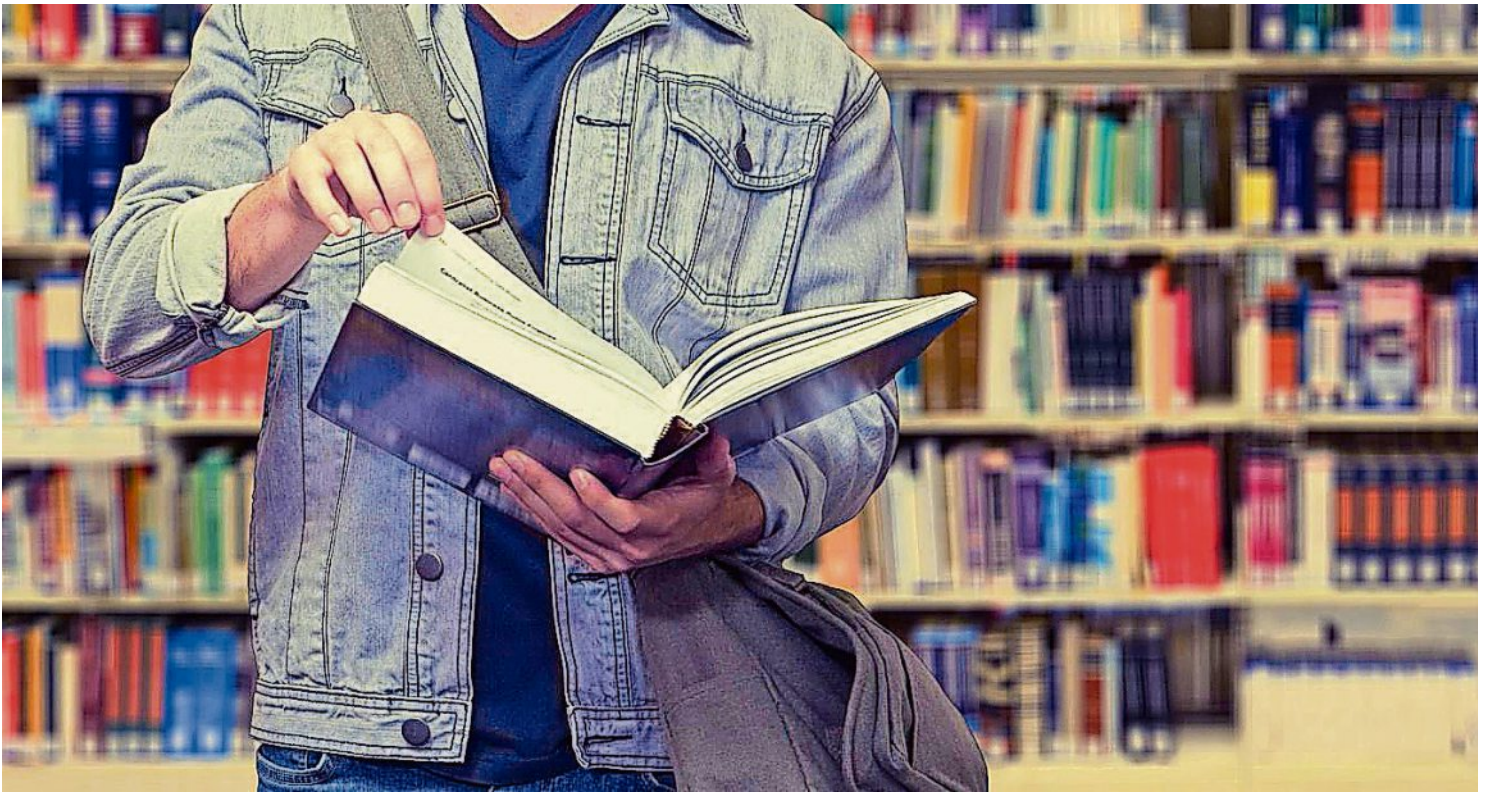
Ausbildungsbetriebe können Zusatzqualifikationen selbst planen und umsetzen. Es gibt aber auch Bildungszentren oder Bildungsanbieter, die Zusatzqualifikationen während der Ausbildung vermitteln.

**Gibt es dafür Zertifikate?**

In aller Regel: ja. Möglich sind Abschlusszertifikate mit vorausgehender Prüfung oder ein Teilnahmezertifikat. Eine Reihe von Zusatzqualifikationen, die ausbildungsbegleitend im Betrieb erfolgen, werden von den IHKs geprüft - bei Erfolg gibt es ein IHK-Zertifikat. Die Prüfung ist dann zusätzlich zur Abschlussprüfung der Ausbildung abzulegen.







### Was sind kodifizierte Zusatzqualifikationen?

„Das sind Zusatzqualifikationen, die in Ausbildungsordnungen integriert sind“, erklärt BIBB-Experte Kaufmann. Sie sind Bestandteil des Ausbildungsvertrags und gehören zum betrieblichen Ausbildungsplan.

Wer sich dafür entscheidet, bekommt über den Mindeststandard des Ausbildungsberufsbildes hinausgehende Qualifikationen im Zuge der Berufsausbildung vermittelt. „Auch sie werden gesondert geprüft und bescheinigt“, so Kaufmann.

Künftige Mechatroniker könnten beispielsweise zwischen den Zusatzqualifikationen Digitale Vernetzung, Programmierung, IT-Sicherheit oder Additive Fertigungsverfahren wählen.

### Für wen lohnen sich Zusatzqualifikationen?

„Vor allem für jene Azubis und Betriebe, die motiviert und in der Lage sind, diesen Mehraufwand noch während der Ausbildung zu leisten“, sagt Anja Schwarz von der Deutschen Industrie- und Handelskammer (DIHK) in Berlin.

Am Ende lohne es sich aber für beide Seiten: Azubis erwerben über den Beruf hinausgehende Kompetenzen und mit einem Zertifikat einen Nachweis darüber.

Dies könne für externe Bewerbungen, aber auch zur Weiterentwicklung innerhalb des Betriebes hilfreich sein. „Es profitiert auch der Ausbildungsbetrieb, wenn eine frisch ausgebildete Fachkraft bereits über die allgemeinen Ausbildungsinhalte hinaus qualifiziert ist“, so Schwarz.

Für kaufmännische Berufe kann es sich beispielsweise lohnen, mehrere Fremdsprachen zu beherrschen - nicht zuletzt wegen der oftmals globalen Kontakte von Unternehmen. Ein anderes Beispiel: Zusätzliche elektrotechnische Kompetenzen machen sich oftmals in Metallberufen bezahlt.

### An wen können sich Azubis, die an einer Zusatzqualifikation interessiert sind, wenden?

Der Impuls für Zusatzqualifikationen kann von den Ausbildungsbetrieben ausgehen. Unternehmen sind jedoch nicht verpflichtet, Zusatzqualifikationen anzubieten. Im Gegenzug stehen Auszubildende nicht in der Pflicht, diese zu erlernen. „Hier ist es wichtig, dass Auszubildende und Azubis miteinander ins Gespräch kommen und die Chancen dieser zusätzlichen Qualifizierung gemeinsam bewerten“, sagt Schwarz.

Wer nach Angeboten für Zusatzqualifikationen sucht, wird in der Datenbank des Portals AusbildungPlus fündig. Ansprech-

partner sind auch die IHKs oder Handwerkskammern.

### Mit welchem Aufwand muss man rechnen?

Das hängt von der Art der Zusatzqualifikation ab. Der zeitliche Rahmen hierfür kann bei ein bis zwei Wochen liegen, aber auch bei mehreren Monaten. Oft lässt es sich nur individuell ausloten, wie der Erwerb einer Zusatzqualifikation zeitlich in den Ausbildungs- und Berufsschulalltag passt.

Gut zu wissen: Bei kodifizierten Zusatzqualifikationen ist die Prüfung im Rahmen der Ausbildungszeit für Auszubildende gebührenfrei. Die Gebühren übernimmt der Ausbildungsbetrieb. Bei nicht kodifizierten Zusatzqualifikationen kann das anders aussehen. Allerdings gibt es je nach Bundesland verschiedene Fördermöglichkeiten. Sind sich Ausbildungsbetrieb und Azubi einig, dass der Erwerb der Zusatzqualifikation sinnvoll ist, kommen auch Unternehmen für die Kosten auf. dpa

# AUSBILDUNGS- ANGEBOTE

Top-Angebote für den optimalen Start  
ins Berufsleben



## Ihr neuer Arbeitsplatz!



Angebote auf:  
[blickpunkt-brandenburg.de](http://blickpunkt-brandenburg.de)



Microchip Frequency Technology GmbH entwickelt und produziert elektronische Bauelemente für den Einsatz unter anderem in den Bereichen Industrie, Telekommunikation, Medizintechnik sowie Luft- und Raumfahrt.

Wir suchen zum sofortigen Eintritt eine/n Azubi für die Fachrichtung

### Industriekaufmann (m/w/d)

Eure aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen sendet ihr bitte per Email oder per Post. Wir freuen uns auf euch!

Microchip Frequency Technology GmbH  
Personalabteilung  
Potsdamer Str. 18  
14513 Teltow

Telefon: 03328 478442  
Email: [antje.rosin@microchip.com](mailto:antje.rosin@microchip.com)

## Sanacorp

### „Einsteigen, arbeiten und weiterkommen? Genau unser Job.“

Zum **01.08.2023** suchen wir in unserer Niederlassung **Potsdam**  
Auszubildende als

#### Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Die Sanacorp ist das älteste apothekerbestimmte Pharma-Großhandelsunternehmen in Deutschland. Mit rund 3.000 Mitarbeitern in 19 Niederlassungen sorgen wir dafür, dass mehr als 7.500 Apotheken im gesamten Bundesgebiet rund um die Uhr sicher und zuverlässig mit Arzneimitteln und Gesundheitsprodukten beliefert werden.

[www.sanacorp.de/  
karriere](http://www.sanacorp.de/karriere)



Maria H.  
Auszubildende  
Fachkraft für Lagerlogistik

Maximilian B.  
Logistik



Europäisches Bildungswerk für Beruf  
und Gesellschaft gGmbH



### Fachschule für Sozialwesen

(Staatlich anerkannte Ersatzschule)  
Kirchhofstraße 3-7, 4. OG,  
14776 Brandenburg an der Havel

### Ausbildungsangebote für das Schuljahr 2024/2025

Start:  
2. September  
2024

Staatlich anerkannte/-r

#### Heilpädagog/-in

(2,5-jährige berufsbegleitende Teilzeitausbildung)

Staatlich anerkannte/-r

#### Heilerziehungspfleger/-in

(3-jährige Vollzeit- bzw.  
berufsbegleitende Teilzeitausbildung)

Staatlich anerkannte/-r

#### Erzieher/-in

(3-jährige Vollzeit- bzw. berufsbegleitende  
Teilzeitausbildung)

Schulleiterin: Fr. Dr. Schubert  
Tel. 0 33 81 / 70 24 56

E-Mail: [fss-brandenburg@ebg.de](mailto:fss-brandenburg@ebg.de)  
Fax: 0 33 81 / 70 27 98



# Pflegeausbildung bei uns in Potsdam.

Jetzt für Oktober 2023 bewerben.

## Werde Pflegefachfrau / Pflegefachmann

Drei Berufe - ein Abschluss  
mit Top-Perspektiven.

[bewerbung@pflegeschule-potsdam.de](mailto:bewerbung@pflegeschule-potsdam.de)



[pflegeausbildung-potsdam.de](https://pflegeausbildung-potsdam.de)

Evangelisches Zentrum für Altersmedizin  
Fachkrankenhaus und Tagesklinik

OBERLIN KLINIK

Alexianer  
ST. JOSEFS-KRANKENHAUS  
POTSDAM-SANSSOUCI

In Kooperation mit:

OBERLIN BERUFLICHE SCHULEN

# Deine Ausbildungsmöglichkeiten bei der



*Du*  
willst was  
mit Menschen  
machen?

*Dann mach das doch  
mit uns!*

### Sozialberufe

Erzieher\*in  
Heilerziehungspfleger\*in  
Sozialassistent\*in

### Pflegeberufe

Pflegefachfrau/Pflegefachmann  
Altenpflegehelfer\*in

### Kaufmännische Berufe

Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement

Bei uns sind auch ein Duales Studium  
oder ein FSJ möglich!



Regionalverband  
Brandenburg Süd e. V.

[@awobbsued](https://www.instagram.com/awobbsued) [awobbsued](https://www.facebook.com/awobbsued) [awo-bb-sued.de/746473](https://www.awo-bb-sued.de/746473)





## STARTE BEI UNS DEINE AUSBILDUNG ALS:

KAUFMANN FÜR GROSS- & AUSSENHANDELSMANAGEMENT (M/W/D)  
FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (M/W/D)

Weitere Informationen zur Ausbildung findest du unter [www.bauzentrum-mittenwalde.de](http://www.bauzentrum-mittenwalde.de) + [www.gaac.de/unternehmen](http://www.gaac.de/unternehmen)



GAAC Commerz GmbH Berliner Chaussee 23a 15749 Mittenwalde [www.bauzentrum-mittenwalde.de](http://www.bauzentrum-mittenwalde.de)

Das bringt mich weiter!

## Berufs- und Studienberatung der Arbeitsagenturen

Gemeinsam finden wir heraus, was Deine **Stärken** sind und welcher **Beruf** zu Dir passt. Wir informieren Dich über:

- freie **Ausbildungsplätze** in unserer Region,
- **Tipps & Tricks** für Deine erfolgreiche Bewerbung,
- **Praktikums-** und **Unterstützungsmöglichkeiten**.

## Sprich uns an - Wir sind für Dich da!

Vereinbare Deinen Termin unter **Hotline 0800 4 5555 00** - dieser kann online, telefonisch, persönlich stattfinden.

**Schon gewusst?** Die Agenturen für Arbeit bilden selbst aus! Wir freuen uns auf Deine Bewerbung für unsere Ausbildung oder dualen Studiengänge.

Weitere Infos: [www.arbeitsagentur.de/karriere](http://www.arbeitsagentur.de/karriere)



**Bundesagentur für Arbeit**

Agenturen für Arbeit  
im Land Brandenburg

### Ausbildungsnetzwerk Mittelmark-Fläming

mit aktuell 33 aktiven Netzwerkbetrieben

*Du liebst die Arbeit in der Natur? Du hast Interesse an Tierhaltung und der Erzeugung qualitativ hochwertiger Lebensmittel? Dich begeistert modernste Agrartechnik? Dann bist Du bei uns in der Landwirtschaft genau richtig!*

**Landwirt (m/w/d)**

Ackerbau  
Tierzucht und Tierhaltung  
Landschaftspflege  
Umweltschutz  
Ausbildungsdauer: 3 Jahre

*wichtig  
abwechslungsreich*

**Fachkraft Agrarservice (m/w/d)**

Pflanzenproduktion  
und Dienstleistungen  
Ausbildungsdauer: 3 Jahre

*naturverbunden*

**Tierwirt (m/w/d)**

Tierzucht und Tierhaltung  
Fachrichtungen: Rinderhaltung/  
Schweinehaltung  
Schäferlei/ Geflügelhaltung  
Ausbildungsdauer: 3 Jahre

*interessant  
vielseitig  
sicher*

**Du möchtest mehr erfahren?  
Wir freuen uns, von Dir zu hören!**

Kreisbauernverband Potsdam- Mittelmark e.V.  
Kordinatorin: **Lydia Näther**  
Feldstraße 21a, 14806 Bad Belzig / OT Ragösen  
033846-90999 info@kbv-pm.de  
www.kbv-pm.de

Kreisbauernverband Teltow- Fläming e.V.  
Projektleitung: **Susann Hecht**  
Parkstraße 1, 14913 Jüterbog  
03372-432534 0152 52899897  
ausbildungsnetzwerk.tf@gmail.com  
www.bauernverband-tf.de

Dieses Projekt wird gefördert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds Plus und des Landes Brandenburg

Kofinanziert von der Europäischen Union

Hilft. Pflegt. Schützt.

## Entdecke deine Zukunft bei und mit HARTMANN in Brück!

Bist du bereit, mit deinen Ideen die Zukunft der Gesundheit mitzugestalten?

Werde Teil eines kundenorientierten und passionierten Teams, das stets nach Höchstleistung strebt!

**Wir bieten viele Ausbildungsmöglichkeiten**

- Industriemechaniker (m/w/d)
- Elektroniker für Automatisierungstechnik (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Egal für welchen Beruf du dich entscheidest, wir bieten eine exzellente Grundlage für deine erfolgreiche berufliche Zukunft.

**Klingt spannend und genau richtig für dich?**

Dann informiere und bewirb dich direkt online unter: [plhn.de/ausbildung](http://plhn.de/ausbildung)





## Wir schaffen Kunststoff neu

Als großes **vog(team)** arbeiten wir daran, die Recyclingbranche der Zukunft zu entwickeln. Was uns dazu noch fehlt bist du! Denn im Zusammenspiel von Erfahrung und jungen Menschen, die richtig Bock haben, etwas Neues zu entwickeln, entstehen die besten Ideen. Wenn du das bist, dann bewirb dich oder schau auf ein Praktikum vorbei.

**Industriemechaniker (m/w/d)**

**Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)**

**Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)**

Cooler Reels findest du auf Instagram: **@vogt\_plastic**



Vogt-Plastic GmbH  
Paul-Schlack-Str. 1  
14727 Premnitz  
personal@vogt-plastic.de

**vogt**  
plastic

Stadtwerke  
Potsdam

TOP  
AUSSTRAICHUNG  
2022

**MIT DIR POTSDAMS ZUKUNFT NACHHALTIG GESTALTEN**

[swp-potsdam.de/ausbildung](http://swp-potsdam.de/ausbildung)



## WEITER + ENTWICKELN

**Du suchst nach dem besten Start.  
Bei uns findest du die besten Möglichkeiten.**

### Deine Zukunft beginnt jetzt

Pack' mit unserem weitreichenden, vielfältigen und fordernden Ausbildungsangebot die Chance: Deine Ideen und Dein Einsatz sind gefragt. Wir fordern und fördern Dich mit unserem motivierten Ausbildungsteam, einer gut aufgestellten Azubi-Mannschaft und einer modernen Lernlandschaft. Mit eigenem Laptop, flexiblen Arbeitszeiten und einer attraktiven Vergütung.

### Jetzt bewerben und von unserer hohen Übernahmequote profitieren:

- Mechatroniker (w/d/m)
- Maschinen- und Anlagenführer (w/d/m)
- Duales Studium im Bereich Mechatronik

[www.ausbildung.de/unternehmen/endress-hauser](http://www.ausbildung.de/unternehmen/endress-hauser)

**Endress+Hauser**   
People for Process Automation



**Fanni**

Studentin im dualen Studium  
„Verwaltungsinformatik“ (VWI)

**Jenny**

Absolventin im  
„Mittleren allgemeinen  
Verwaltungsdienst“ (MAVD)

**Max**

Student im dualen Studium  
„Öffentliche Verwaltung  
Brandenburg“ (ÖVBB)

**Jetzt bewerben! für 2024**

**Ausbildung** oder  
duales **Studium**  
in der Landesverwaltung  
ab **1.370 €/Monat** (brutto)

**FLEXIBEL  
KRISENFEST  
BEZAHLT**



<https://mik.brandenburg.de/karriere>



## Die Akademie für Sozial- und Gesundheitsberufe gGmbH stellt sich vor

Ihr sucht einen sinnvollen, erfüllenden Beruf mit Perspektive? Eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Ausbildung in der Nähe von Berlin und Potsdam? Und Ihr arbeitet gern mit Menschen? Dann seid Ihr bei uns genau richtig!

Die Akademie für Sozial- und Gesundheitsberufe bietet Euch am Standort Beelitz-Heilstätten ein vielfältiges Spektrum an Ausbildungsmöglichkeiten im sozialen und gesundheitlichen Bereich.

An unserem **Standort Beelitz-Heilstätten** werden neben der **zweijährigen Ausbildung zum Sozialassistenten** auch die **dreijährigen Ausbildungsgänge zum Heilerziehungspfleger** und zum **Erzieher** angeboten. Im letzten Ausbildungsjahr der Fachschule besteht die Möglichkeit, mit einem Zusatzkurs die Fachhochschulreife zu erwerben. Außerdem könnt Ihr die **dreijährige Ausbildung** an der Akademie zur/zum **Pflegefach-**

**frau/mann** sowie die einjährige Ausbildung zum **Gesundheits- und Krankenpflegehelfer** absolvieren.

In Potsdam bilden Euch diplomierte Medizinpädagogen/innen und Lehrer/innen für Gesundheitsberufe mit langjähriger Berufserfahrung innerhalb von drei Jahren zum Physiotherapeuten, Ergotherapeuten und Logopäden aus. Das großzügige Schulgebäude liegt verkehrsgünstig im Zentrum Potsdams nahe der Stadt- und Landesbibliothek.

In Kooperation mit der Europäischen Sportakademie Land Brandenburg (ESAB) bieten wir den Studiengang Gesundheit und angewandte Therapiewissenschaften BA an.

Weitere Informationen erhaltet Ihr im Internet unter [www.akademie-beelitz.de](http://www.akademie-beelitz.de) oder persönlich über die Sekretariate in Beelitz-Heilstätten 033204 21450 oder Potsdam 0331 240234.



**Bewirb dich!**

Wir bieten Dir in **Beelitz-Heilstätten** folgende Ausbildungsmöglichkeiten an:

- Sozialassistent (m/w/d)
- Heilerziehungspfleger (m/w/d)
- Erzieher (m/w/d)
- Pflegefachfrau/mann (m/w/d)
- Gesundheits- und Krankenpflegehelfer (m/w/d)

...und in **Potsdam** bilden wir Dich aus zum:

- Ergotherapeuten (m/w/d)
- Logopäden (m/w/d)
- Physiotherapeuten (m/w/d)

Akademie für Sozial- und Gesundheitsberufe gGmbH  
Straße nach Fichtenwalde 16, 14547 Beelitz-Heilstätten  
Tel.: 033204 21450, Fax: 033204 21455  
E-Mail: [info@recura-akademie.de](mailto:info@recura-akademie.de)  
Internet: [www.recura-akademie.de](http://www.recura-akademie.de)

**Standort Potsdam**  
Am Kanal 12, 14467 Potsdam  
Tel.: 0331 240234, Fax: 0331 240236



# AZUBIs

# 2024

**... wir bieten fast 100 Ausbildungsplätze!**

**Lerne und arbeite im Havelland:** Als größter Arbeitgeber in der Region bieten wir euch unterschiedliche Ausbildungsberufe im pflegerischen Bereich sowie in anderen Dienstleistungssparten an.



Havelland Kliniken Unternehmensgruppe · Ketziner Str. 19 · 14641 Nauen

Jetzt bewerben unter: [Bewerbungen@havelland-kliniken.de](mailto:Bewerbungen@havelland-kliniken.de)  
[www.havelland-kliniken.de](http://www.havelland-kliniken.de)

Kliniken · Arztpraxen · Rettungsdienst · Altenpflege · Gesundheitsservice





# **BEREIT EIN VERKAUFSPROFI ZU WERDEN?**

**JETZT BEWERBEN FÜR UNSERE  
NACHWUCHSPROGRAMME IM VERKAUF**

Ob Ausbildung, Abiturientenprogramm oder duales Studium: Bei ALDI Nord lernst du von den Besten, um selbst Profi deines Fachs zu werden. Hast du die POWER, mitzuhalten?

## **Unsere Ausbildungsangebote:**

- // Ausbildung zum Verkäufer / Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- // Abiturientenprogramm Handelsfachwirt (m/w/d)
- // Duales Bachelorstudium Business Administration

Stell dich der Herausforderung und bewirb dich auf:  
**[aldi-nord.de/karriere](https://aldi-nord.de/karriere)**



**Einfach ALDI. Powered by people.**



# BECK

Industrie und Anlagenbau  
Memmingen und Luckenwalde  
[www.bauunternehmung-beck.de](http://www.bauunternehmung-beck.de)



Seit über 70 Jahren wächst unser Können und unsere Erfahrung mit jedem abgeschlossenen Projekt weiter und aus einem Memminger Handwerksbetrieb ist, mit unserem Standort Luckenwalde längst ein überregional tätiges, mittelständisches Familienunternehmen geworden.

**Berufsbezeichnung:**

Beton- und Stahlbetonbauer

**Standorte:** Luckenwalde

**Mitarbeiter:** ca. 65 **Azubis:** 2

**Ausbildungsstart:** 01.08.2024

**Bewerbungszeitraum:** 30.06.2024

**Benötigte Bewerbungsunterlagen:**  
Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse

**Schulabschluss:**

Mittlere Reife, Hauptschule oder gleichwertig

**Praktikum:** Ja

**Du passt perfekt zu uns:**

Wenn Teamarbeit für Dich kein Fremdwort ist, Du pünktlich und zuverlässig bist und wenn du eine gesunde Portion Neugier hast.

**Perspektiven:**

Einen sicheren Arbeitsplatz mit vielfältigen Tätigkeiten, gute Aufstiegsmöglichkeiten, Weiterbildungen

**Aufgaben eines Beton- und Stahlbetonbauers**

- Herstellung von Schalung
- Herstellung von Bewehrung aus Betonstahl
- Einbringung des Betons in die Schalung
- Bedienung von Geräten und Maschinen

Das zeichnet unsere Ausbildung aus: praxisnahe Ausbildung auf unseren Baustellen, eigenen Ausbildungsbetreuer, wechselnde Tätigkeitsbereiche

**Ausbildungsvergütung:**

nach Baurarifvertrag

1. Lehrjahr 880,00 €

2. Lehrjahr 1.095,00 €

3. Lehrjahr 1.305,00 €

**Deine Ansprechpartnerin:**

Frau Grit Schröder

Beck Bauunternehmung GmbH & Co. KG

Bahnhofstraße 18–19

14943 Luckenwalde

Tel. 03371 610117

luk@bauunternehmung-beck

# EINER\* WIE DU

## bringt einiges auf den Weg.



Verändere Deine Welt. Werde Landschaftsgärtner\*in.

Ausführliche Informationen rund um den Beruf findest Du unter: [www.landschaftsgaertner.com](http://www.landschaftsgaertner.com)

## Berufung Landschaftsgärtner\*in

Landschaftsgärtner\*in gestalten Außenanlagen aller Art, von Hausgärten bis hin zu Parks oder Spiel- und Sportplätzen. In der Ausbildung wird mit Steinen, Holz und Pflanzen aber auch mit Erden, Baustoffen sowie verschiedensten Maschinen gearbeitet.

### Praxisnahe Ausbildung

Die Ausbildung erfolgt als duale Berufsausbildung und dauert drei Jahre. Die meiste Zeit der Ausbildung findet auf den Baustellen statt. Die Azubis lernen dort die Fertigkeiten, die ein Landschaftsgärtner\*in braucht. Diese Phasen wechseln mit Berufsschulzeiten ab und werden durch Kurse, zum Beispiel „Naturstein und Pflanzenverwendung“ ergänzt.

### Vielseitige Tätigkeiten

Der Beruf Gärtnerin/Gärtner, Fachrichtung Garten und Landschaftsbau, so die korrekte Berufsbezeichnung, ist eine von sieben Fachrichtungen des Gärtnerberufes. Wer Interesse hat, sollte gute Leistungen in Mathe, Bio und Sport mitbringen und sich frühzeitig bewerben. Praktika sind der beste Weg den zukünftigen Ausbildungsbetrieb kennenzulernen.

### Praktikums- und Ausbildungsplätze finden

Weitere Infos zum Beruf Landschaftsgärtner\*in und Adressen der Ausbildungsbetriebe gibt es hier: [www.landschaftsgaertner.com](http://www.landschaftsgaertner.com)

### Weiterbildungsmöglichkeiten

Die Entwicklungsmöglichkeiten sind vielfältig. Durch Schulungen und Kurse kann man sich zum Vorarbeiter qualifizieren. Nach zwei Jahren Berufspraxis gibt es die Weiterbildung zum Meister und es ist möglich eine zweijährige Technikerschule zu besuchen. Auch ein duales Studium „Landschaftsbau und Grünflächenmanagement“ wird angeboten.

### Gute Zukunftsaussichten

Fachkräfte sind im Garten- und Landschaftsbau sehr gefragt. Die Betriebe haben volle Auftragsbücher und benötigen dringend Fachpersonal für alle betrieblichen Ebenen. Unabhängig davon, ob man nach der Ausbildung weiter im Beruf arbeitet oder eine Weiterbildung anstrebt, die Zukunftsaussichten sind hervorragend.

Noch Fragen? Wir helfen gern.

**Fachverband Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau  
Berlin und Brandenburg e. V.**

Jägerhorn 36-40, 14532 Kleinmachnow

Tel.: 03 32 03/88 96-0, Fax.: 03 32 03/88 96-29

E-Mail: [info@galabau-berlin-brandenburg.de](mailto:info@galabau-berlin-brandenburg.de)

Internet: [www.galabau-berlin-brandenburg.de](http://www.galabau-berlin-brandenburg.de)



Ihr Experte für  
Garten & Landschaft

# BÜHNE FREI – FÜR DICH

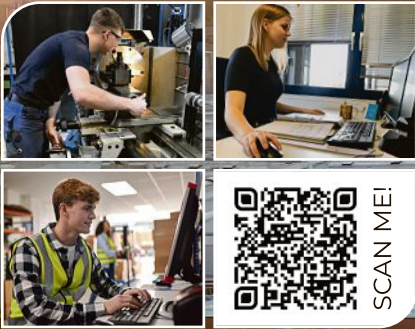
WIR SUCHEN:  
**Show Master**  
**Stage Assistant**  
**Background Manager**



Informiere Dich über Berufe in der Apotheke unter [www.lakbb.de](http://www.lakbb.de) oder in jeder Apotheke!  
Landesapothekerkammer Brandenburg • Am Buchhorst 18 • 14478 Potsdam  
Tel.: 0331/88866-0 • E-Mail: [kammer@lakbb.de](mailto:kammer@lakbb.de)



# STARTE DEINE ZUKUNFT **BEI UNS!**



## Für Auszubildende (m/w/d): Mehr Perspektiven!

Lerne einen Beruf mit Zukunft und profitiere von der Kompetenz unserer erfahrenen Ausbilder\*innen. Ob kaufmännisch oder technisch, bei CLASSEN in Baruth/Mark legst du den Grundstein für deine Karriere.

- **Industriemechaniker** Instandhaltung
- **Elektroniker** für Automatisierungstechnik
- **Fachinformatiker** für Systemintegration
- **Anlagen- und Maschinenführer**
- **Kaufmann** für Büromanagement
- **Industriekaufmann**

**Bewirb Dich jetzt online unter [www.classengroup/karriere.de](http://www.classengroup/karriere.de)**

Classen Gruppe | An der Birkenpfulheide 4-6 | 15837 Baruth/Mark



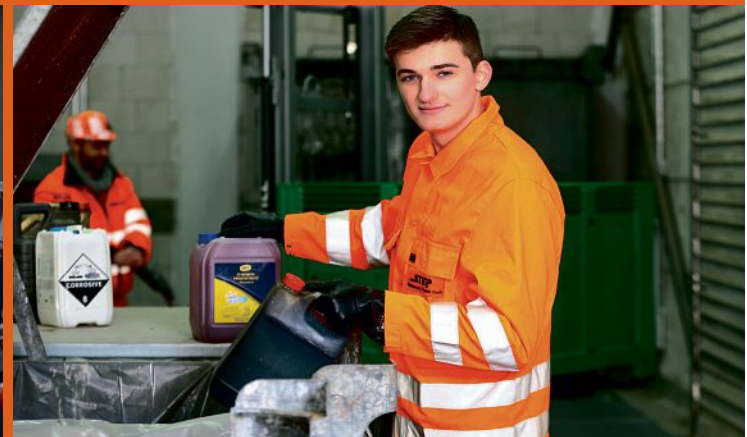
**STEP**  
Stadtwerke  
Potsdam

## Mach was Abgefahreneres! Wir suchen dich jetzt!



**Berufskraftfahrer\*in**

**MIT DIR steuern wir in die Zukunft**



**Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft**

**MIT DIR bleibt Potsdam sauber**

Ausbildungsdauer 3 Jahre • Ausbildungsstart im August • Vergütung nach Tarif (TVAöD) • 30 Tage Urlaub  
Fragen und Antworten: [swp-potsdam.de/ausbildung](http://swp-potsdam.de/ausbildung)





LEIPA



## **UNSER TEAM. DEINE ZUKUNFT. GEMEINSAM GESTALTEN.**

### **WIR SUCHEN:**

- Papiertechnologe (m/w/d)*
- Industriemechaniker (m/w/d)*
- Elektroniker Betriebstechnik (m/w/d)*
- Elektroniker Automatisierungstechnik (m/w/d)*
- Kaufmann Büromanagement (m/w/d)*
- Fachkraft Lagerlogistik (m/w/d)*
- Berufskraftfahrer (m/w/d)*
- Kaufmann Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)*

[www.leipa.jetzt](http://www.leipa.jetzt)

**BEWIRB  
DICH  
JETZT!**





LANDKREIS HAVELLAND

Informiere Dich jetzt!



## Berufsausbildung und Studium

Deine Chance



- **Bachelor of Laws:** Öffentliche Verwaltung Brandenburg
- **Bachelor of Science:** Verwaltungsinformatik
- **Bachelor of Arts:** Soziale Arbeit (Fachrichtung Soziale Dienste)
- **Duales Studium** im Bereich Geoinformationstechnologie
- **Verwaltungsfachangestellter** (m/w/d) Fachrichtung Kommunalverwaltung
- **Vermessungstechniker** (m/w/d)
- **Straßenwärter** (m/w/d) (nach Bedarf, nicht jährlich)

Weitere Informationen finden Sie unter [www.havelland.de/ausbildung](http://www.havelland.de/ausbildung)



FÜR DICH DA: Susanne Klaus  
[susanne.klaus@havelland.de](mailto:susanne.klaus@havelland.de)  
03385 / 551-1568  
[www.havelland.de](http://www.havelland.de)

Informiere dich jetzt!



Elektroinstallation  
GmbH

## Meisterbetrieb in Niedergörsdorf seit über 30 Jahren

Wir bilden aus:

### Elektroniker/in

Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik  
&

### Tischler/in

Fachrichtung Möbeltischler

Aussagefähige Bewerbung an:

[bewerbung@rbs-elektro.de](mailto:bewerbung@rbs-elektro.de)

## RBS Elektroinstallation GmbH

Treuenbrietzener Straße 42 · 14913 Niedergörsdorf / OT Altes Lager





Organisiere und gestalte deine berufliche Entwicklung mit einer Ausbildung beim Brandenburgischen IT-Dienstleister



Wir sind der Zentrale IT- Dienstleister für die Landesverwaltung Brandenburg und planen, steuern und betreiben die technische IT-Infrastruktur sowie die Netz- und Kommunikationsinfrastruktur für die obersten Landesbehörden.

## Wir bilden aus zum Fachinformatiker / Fachinformatikerin



### KONTAKT:

Brandenburgischer IT-Dienstleister (ZIT-BB)  
Steinstraße 104 - 106, 14480 Potsdam

Tel.: 0331 / 39-2699

E-Mail: [IT-Ausbildung@ZIT-BB.Brandenburg.de](mailto:IT-Ausbildung@ZIT-BB.Brandenburg.de)  
[zit-bb.brandenburg.de](http://zit-bb.brandenburg.de)



SCAN ME



# Brauchst Dich nicht verstecken!

Mit Deiner Ausbildung  
bei der Sparkasse machst  
Du alles richtig.



[mbs.de/ausbildung](http://mbs.de/ausbildung)



Mittelbrandenburgische  
Sparkasse

Eine **AUSBILDUNG** mit Perspektive!

Oder jetzt **DUAL STUDIEREN** was zu DIR passt!

Gestalte jetzt Deine Zukunft und lerne bei der Bundesagentur!

**Die Arbeitsagenturen Potsdam, Eberswalde und Neuruppin suchen dich!**

Sei dabei!

Infos unter:  
[www.arbeitsagentur.de/karriere](http://www.arbeitsagentur.de/karriere)

Einfach QR-Code scannen

**Bundesagentur für Arbeit**  
bringt weiter.

*Willkommen im Team!*

**Wir bilden aus!**

Wir suchen freundliche, aufgeschlossene, engagierte und lernbereite Mitarbeitende (m/w/d) für verschiedene Ausbildungen bei uns:

**Duales Hochschulstudium:**

- BWL - Tourismus, Hotellerie und Gastronomie Freizeitwirtschaft an der DHBW Ravensburg

**Betriebliche Ausbildungen:**

- Kauffrau/-mann für Tourismus und Freizeit
- Koch/Köchin
- Fachkraft im Gastgewerbe
- Restaurantfachfrau/-mann

Wir bieten ein abwechslungsreiches Arbeitsumfeld mit Gästen aus aller Welt, eine sehr gute, fundierte Ausbildung und Betreuung durch Ihre Ausbildenden sowie ein herzliches Team.

Bewerben Sie sich unter:  
[info@camping-potsdam.de](mailto:info@camping-potsdam.de)

**Sommer-Praktika** verfügbar!

**Sanssouci**  
Königlicher Campingpark  
Potsdam/Berlin

An der Pirschheide 41 | D-14471 Potsdam | [www.camping-potsdam.de](http://www.camping-potsdam.de)



### ST Gebäudetechnik GmbH

Horstweg 53a  
14478 Potsdam  
www.stgebaeudetechnik.de  
www.instagram.com/stgebaeudetechnik  
www.youtube.com/stgebaeudetechnik

#### Kontakt:

Telefon: 0331 888 64-0  
bewerbung@stgebaeudetechnik.de



**BWK Berliner Wartungs- und Kundendienst GmbH**  
**für Lüftungs-, Klima- und Kälteanlagen**  
**Tochterfirma der ST Gebäudetechnik GmbH**  
Gewerbegebiet zum Wasserwerk 4  
15537 Erkner  
www.bwk-klimatechnik.de

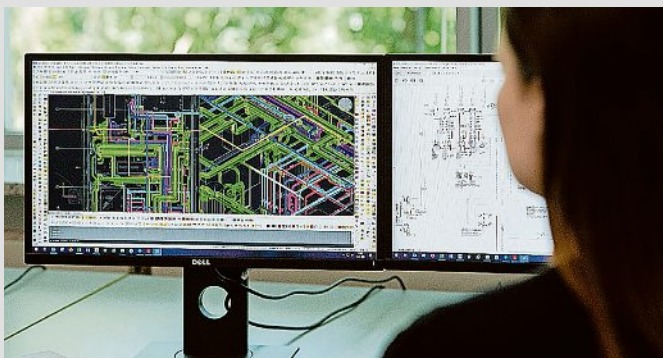
#### Kontakt:

Telefon: 03362 58 610  
info@bwk-klimatechnik.de

Wer sorgt eigentlich für die Kohlendioxid- und Energieeinsparung, Umweltschutz und Energieeffizienz? Wer realisiert die Energieeinsparziele, die Umweltschutzziele der internationalen Klimakonferenzen? Der größte Effekt zur Erreichung der Klimaziele kann durch saubere Gebäude erzeugt werden. Weil wir das allein nicht schaffen, bewerben wir uns bei dir. Als Unternehmen sind wir seit 1993 am Start – also auch noch nicht so alt ;)

Wir könnten also zusammenpassen. Wie wäre es, Projekte gemeinsam zu planen und auszuführen? Zu schauen, wie die Klima-Belastung minimiert wird. Dir muss klar sein, dass dafür Anlagen von höchster Komplexität eingebaut und gesteuert werden müssen. Ja, das ist Klimawandel und ungebremste Innovationskraft in einem. Hier arbeiten die wahren Klimahelden und -heldinnen.

Wir haben auch in Zukunft viel zu tun und wollen alle Azubis in ein Angestelltenverhältnis übernehmen. Adde uns auf Insta und schreib uns deine Kontaktdaten. Wir bewerben uns dann bei dir.



## WIR BIETEN:

- **Ausbildungsstellen**  
Anlagenmechaniker/in SHK  
Mechatroniker/in für Kältetechnik  
Elektroniker/in für Energie- u. Gebäudetechnik  
Technische/r Systemplaner/in
- **Schülerpraktika**
- **Ferienjobs**



## VORAUSSETZUNGEN:

- **10. Klasse / Abitur / Fachhochschulreife**  
Interesse an Energie-, Technik und Umweltschutzthemen  
Einstellung erst nach absolvierten Praktika

Wir freuen uns auf deine Bewerbung und Anfrage!





# Freiwilliges Soziales Jahr und Bundesfreiwilligendienst



**Zeit für mich – Zeit für andere.**

## Einsatzstellen

- ☒ Krankenhäuser
- ☒ Kindertagesstätten
- ☒ Schulen
- ☒ Altenhilfe
- ☒ Behindertenhilfe

## Auf einen Blick

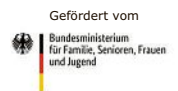
- ☒ Ab 16 Jahren
- ☒ 6 bis 18 Monate
- ☒ Taschengeld und Verpflegung
- ☒ Fachliche & pädagogische Begleitung
- ☒ Berufliche Orientierung

## Einsatzorte

Berlin, Teltow, Lehnin, Werder, Frankfurt (Oder), Potsdam, Lauchhammer, Luckau, Ludwigsfelde, Letschin, Caputh, Beelitz, Bad Belzig

## Kontakt

Zentrale Stelle Freiwilligendienste  
Lichterfelder Allee 45 | 14513 Teltow | Tel: 03328 433-518  
E-Mail: fsj@diakonissenhaus.de | [www.diakonissenhaus.de/freiwilligendienste](http://www.diakonissenhaus.de/freiwilligendienste)



## Perspektiven in der Region

Lehrstelle, Praktikum,  
dualer Studienplatz

### Berufsorientierung

Silke Simolka | Tel. 0355 365  
1221 | E-Mail: [silke.simolka@cottbus.ihk.de](mailto:silke.simolka@cottbus.ihk.de) | [www.cottbus.ihk.de/berufsorientierung](http://www.cottbus.ihk.de/berufsorientierung)

### Zielgerichtete Lehrstellen- besetzung und -suche

Birgit Berlin | Tel. 0355 365  
2210 | E-Mail: [birgit.berlin@cottbus.ihk.de](mailto:birgit.berlin@cottbus.ihk.de) | [www.cottbus.ihk.de/passgenau-zur-lehrstelle](http://www.cottbus.ihk.de/passgenau-zur-lehrstelle)

[www.ihk-lehrstellenboerse.de](http://www.ihk-lehrstellenboerse.de)







# Wir bilden aus

**Natur und Umwelt trifft auf Innovation.**  
Dein Ausbildungsplatz bei uns!

## Landwirt (m/w/d)

Die moderne Landwirtschaft hat sich längst von der Naturidylle zum High-Tech-Unternehmen gewandelt. Ihre Kennzeichen sind umweltschonende Bewirtschaftung des Bodens und artgerechte Tierhaltung, verbunden mit dem Einsatz modernster Technik.

Wir bilden in der konventionellen Pflanzen- und Tierproduktion aus. Während der Ausbildung erlernst du das selbständige Planen, Durchführen und Kontrollieren produktions- und verfahrenstechnischer Abläufe. Ziel der dualen Ausbildung ist der Erwerb von Kenntnissen und Fertigkeiten in der Handhabung und Instandhaltung von Maschinen, Geräten und Betriebseinrichtungen, Wahrnehmung und Beurteilung von Vorgängen, Umweltschutz und Landschaftspflege, Versorgung von Tieren und rationelle, tiergerechte und umweltverträgliche Haltung.



## Tierwirt (m/w/d)

Die Ausbildung erfolgt überwiegend in der Rinderhaltung. Tierwirte pflegen, betreuen und versorgen Zucht-, Milch- und Schlachtrinder. Tierwirte stellen Futtermischungen zusammen, sorgen für artgerechte saubere Haltung entsprechend der Hygienevorschriften, pflegen erkrankte Tiere, verarbeiten oder lagern tierische Produkte und bedienen und warten entsprechende Maschinen. Sie überwachen die Geburt, leisten Geburtshilfe, versorgen Muttertier und Kalb, kümmern sich um die Aufzucht der Jungtiere und sind für die Datenerfassung der Zucht- und Betriebsführung verantwortlich.



## Fleischer (m/w/d)

Wir bilden im traditionellen Fleischerhandwerk aus. Von der Schlachtung, Zerlegung, Herstellung von Fleisch- und Wurstwaren bis zur Direktvermarktung lernst du bei uns innerhalb von 3 Jahren in einem gut geübten Team. Du solltest technisches Verständnis haben, körperliche Arbeit nicht scheuen sowie sorgfältig und verantwortungsbewusst arbeiten.



## Fachkraft Agrarservice (m/w/d)

Fachkräfte Agrarservice bearbeiten, düngen und pflegen die Böden, ernten, lagern und konservieren Nutzpflanzen, bedienen und steuern hochtechnisierte Landmaschinen wie Acker- und Schlepper, Drillmaschine, Häcksler, Mähdrescher, warten und halten diese instand.

In der 3-jährigen Ausbildung lernst du bei uns einen hochmodernen Technikpark kennen, arbeitest in der Vielfalt der Natur und unserer betriebseigenen Werkstatt.



**Agrargenossenschaft Goßmar eG**

Tel. 0 35 44 / 24 03 | E-Mail: kontakt@agrargossmar.de  
Goßmar 21 c | 15926 Heideblick | OT Goßmar

### Neugierig geworden?

Dann lass uns kennenlernen. Melde dich bei uns oder schick uns deine Bewerbung. Wir freuen uns, dir ein Angebot machen zu dürfen.

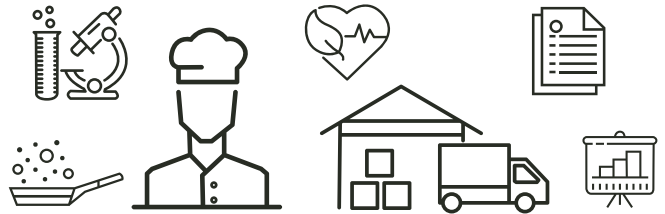




## WIR BILDEN AUS:

Metallbauer/in  
(Fachrichtung Konstruktionstechnik, m/w/d)

Wölmsdorfer Weg 3 · 14913 Niedergörsdorf  
www.kif-gmbh.com · Tel.: +49 (0) 33 741-80 51 0



## BEREIT FÜR DEINE AUSBILDUNG? STARTE DEINE BERUFLICHE ZUKUNFT BEI CONDIO!

Wir entwickeln und produzieren natürliche Rohstoffmischungen für verschiedene Lebensmittel, um ihnen die richtige Konsistenz und ein gutes Mundegefühl zu geben. Die Lebensmittelexperten aus Werder sorgen dafür, dass der Joghurt cremig, das Eis zartschmelzend und die vegane Wurst lecker sind!

### FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK / FACHLAGERIST

Du bist Meister der Organisation und packst gerne mit an?  
Möchtest Du lernen, moderne Lagerfahrzeuge zu bedienen?  
Dich interessiert Technik und Software für Lagerlogistik?

### FACHKRAFT FÜR LEBENSMITTELTECHNIK

Die neuesten Food Trends interessieren Dich,  
Kochen macht Dir Spaß und Du probierst auch mal was Neues aus?  
Du kannst es Dir vorstellen, Maschinen und Anlagen zu bedienen?

### KAUFLUTE FÜR BÜROMANAGEMENT

Wenn es um Zahlen geht, kann man mit Dir rechnen?  
Du arbeitest gerne im Team, bist ein kommunikatives  
Organisationstalent und möchtest die Abläufe in einem  
zukunftsorientierten Familienunternehmen kennenlernen?

### KAUFLUTE FÜR GROß- UND AUßENHANDELSMANAGEMENT

Du möchtest wissen, wie man den Handel ins Rollen bringt?  
Kaufen und Verkaufen macht Dir Spaß?  
Organisieren und kommunizieren fällt dir leicht?

### WARUM CONDIO?

- Kostenlos Essen & Trinken
- Gesundheitsmanager
- Überdurchschnittliche Vergütung
- Keine Kosten für Bücher etc.
- Nette Kolleginnen und Kollegen
- Eine Zukunft nach der Ausbildung!

### WANN UND WO?

Ausbildungsstart jährlich am 01.08, über 2 oder 3 Jahre in der  
Mielestraße 4, 14542 Werder!

### NEUGIERIG?

Bewerbung und mehr Infos findest Du über den QR-Code oder  
schicke uns Deine Frage/Bewerbung per Mail an [job@condio.com](mailto:job@condio.com)!



**CONDIO**  
Creative Food Stabilizers

## Mach dich STOLZ AUFS SCHAFFEN. Werde Azubi bei uns.

Unsere Tochtergesellschaft **Gottfried Puhlmann** in Berlin  
sucht zum Sommer 2024 Auszubildende (m/w/d) zum:

ROHRLEITUNGSBAUER	TIEFBAUFACHARBEITER
STRASSENBAUER	BAUGERÄTEFÜHRER

Weitere Infos unter: [www.friedrich-vorkwerk-group.de](http://www.friedrich-vorkwerk-group.de)

**VORWERK GROUP**



## Ausbildung mit Hand & Fuß



- Fachinformatiker für Daten- und Prozessanalyse (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)



[www.pedag.de](http://www.pedag.de)

Schelchen GmbH  
15711 Königs Wusterhausen  
[bewerbung@pedag.de](mailto:bewerbung@pedag.de)

# AUSBILDUNG UND STUDIUM.



Bei uns geht's  
zusammen!



Jetzt  
bewerben!

[eisenhuettenstadt.arcelormittal.com](http://eisenhuettenstadt.arcelormittal.com)



Ihre **Zukunft**  
ist uns genauso wichtig wie ihnen!

## Immobilienkaufmann/-frau (m/w/d)

Du bist auf der Suche nach einem vielseitigen, abwechslungsreichen Ausbildungsberuf mit Zukunft? Dann bist du hier genau richtig, denn wusstest du, dass dieser Ausbildungsberuf einer der beliebtesten Ausbildungsberufe ist? Immobilienkaufleute werden immer gebraucht. In den nächsten 3 Jahren erlernst du einen spannenden und zukunftssicheren Beruf.

### Das bringst du mit:

- Abitur, Fachhochschulreife oder MSA mit guten Leistungen in Deutsch, Mathematik & Englisch
- Freundlichkeit & Zuverlässigkeit
- Eigenständigkeit & Engagement
- Motivation & Lernbereitschaft



### Bewerbung an:

✉ [c.lorenz@wb-jueterbog.de](mailto:c.lorenz@wb-jueterbog.de)  
☎ **03372/ 41 93 17**  
🌐 [www.wb-jueterbog.de](http://www.wb-jueterbog.de)

**WBJ**  
WOHNUNGSBAUGESELLSCHAFT  
JÜTERBOG

Wohnungsbaugesellschaft Jüterbog mbH  
Ansprechpartner: Frau Cindy Lorenz  
Zinnaer Straße 17  
14913 Jüterbog

Bei uns kannst Du sein  
was Du willst!



Grenzgänger  
Kartenverliebte  
Überflieger  
Ressourcenschützer



## werde GEOMATIKER/-IN

Mit einer Berufsausbildung in der LGB  
setzt Du auf die richtigen Karten



## IMPRESSUM

**Herausgeber:**  
Märkisches Medienhaus  
GmbH & Co. KG  
Kellenspring 6  
15230 Frankfurt (Oder)  
Ph.G. Märkisches  
Medienhaus  
Verwaltungs GmbH

**Fotos:**  
Pixabay  
[stock.adobe.com](http://stock.adobe.com)

**Satz**  
Print PrePress  
GmbH & Co. KG

### Geschäftsführer

Tilo Schelsky  
Andreas Simmet

### Erscheinungsweise

Frühjahr und Herbst

### Auflage

20.000 Exemplare

### Verantwortlich für den Anzeigenteil

André Tackenberg

### Druck

Schenkelberg  
Druck Weimar GmbH  
Österholzstraße 9  
99428 Grammetal /  
OT Nohra

### Redaktion

Bernd Schneider





## DU TRÄGST VERANTWORTUNG!

**Sowieso: Für dich, für deine Familie,  
deine Freundinnen und Freunde.**

Aber in der Justiz des Landes Brandenburg  
trägst du auch die Verantwortung dafür,  
dass alle zu ihrem Recht kommen.

**Werde auch du Beamtin oder Beamter  
der Justiz.**

Wir freuen uns auf  
deine Bewerbung online  
[www.OLG.BRANDENBURG.de](http://www.OLG.BRANDENBURG.de)

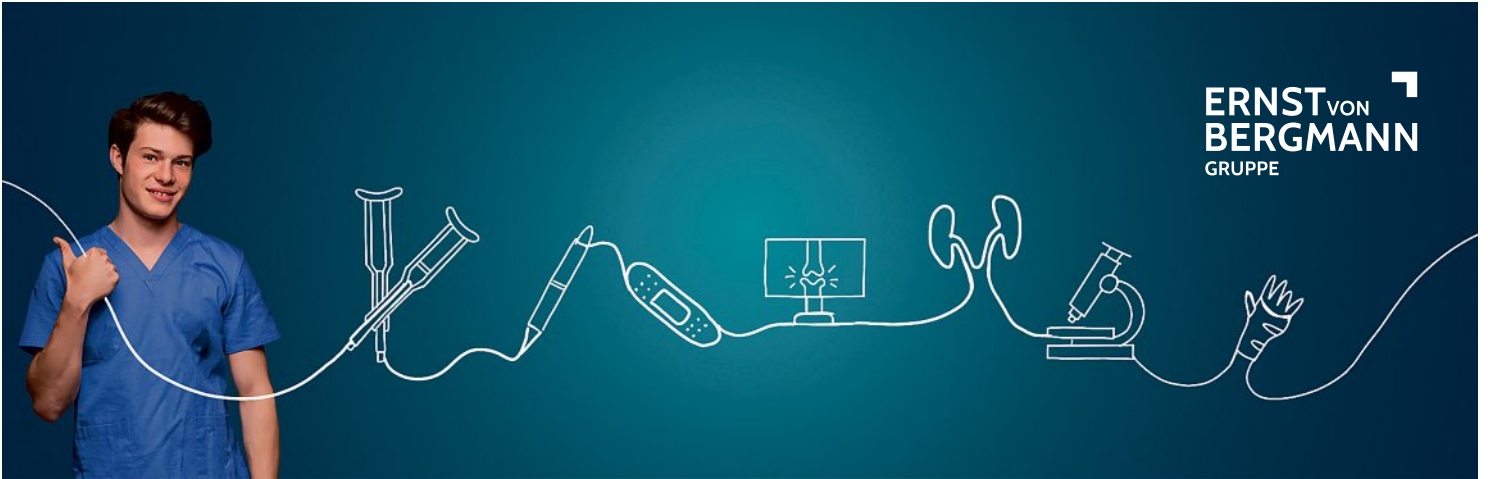
oder per Post  
Präsident des  
Brandenburgischen Oberlandesgerichts  
Gertrud-Piter-Platz 11  
14770 Brandenburg an der Havel

**AUSBILDUNG  
IN DER JUSTIZ -  
BEWIRB DICH!**



Mehr Infos zu den  
Tätigkeitsfeldern bei der Justiz  
des Landes Brandenburg  
findest du hier.

[www.OLG.BRANDENBURG.de](http://www.OLG.BRANDENBURG.de)



# AUSBILDUNG

## in der Ernst von Bergmann Gruppe

Finde Deine berufliche Zukunft in einem unserer vielen Ausbildungsgänge der Gesundheitsfachberufe im pflegerischen oder medizinisch-technischen Bereich.

Wir, die Ernst von Bergmann Gruppe, machen uns stark für Dich und bieten Dir zahlreiche Zukunftsperspektiven mit der Option der Übernahme nach bestandener Ausbildung an.

**Bewirb Dich jetzt online über unser Bewerberportal.**

**Wir freuen uns auf Dich!**

- Anästhesietechnische Assistenz (m/w/d)
- Anlagenmechaniker (m/w/d)
- Elektroniker (m/w/d)
- Ergotherapeut (m/w/d)
- Fachinformatiker (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachkraft für Medizinprodukteaufbereitung (m/w/d)
- Gesundheits- und Krankenpflegehelfer (m/w/d)
- Kaufmann/-frau für Büromanagement (m/w/d)
- Maler/Lackierer (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)
- Medizinischer Technologie für Laboratoriumsanalytik (m/w/d)
- Medizinischer Technologie für Radiologie (m/w/d)
- Operationstechnische Assistenz (m/w/d)
- Pflegefachmann/-frau (m/w/d)
- Physiotherapeut (m/w/d)

### **Kontakt:**

Klinikum Ernst von Bergmann gGmbH  
Charlottenstraße 72  
14467 Potsdam

Team Recruiting  
Frau **Julia Kühn**  
Tel. 0331. 241-44317  
recruiting@klinikumevb.de

Weitere Informationen erhältst Du über unsere Homepage:  
[www.evb-gesundheit.de/ausbildung-duales-studium](http://www.evb-gesundheit.de/ausbildung-duales-studium)

